

ROMÂNIA
JUDEȚUL BISTRIȚA-NĂȘĂUD



CONSILIUL JUDEȚEAN

PROIECT DE HOTĂRÂRE NR.VIII/27468 din 27.11.2023
privind aprobarea organigramei și a statului de funcții
ale Serviciului Public Comunitar de Evidență a Persoanelor
al județului Bistrița-Năsăud

Consiliul Județean Bistrița-Năsăud, întrunit în ședință ordinară, în data de _____, în prezența președintelui și a _____ de consilieri județeni;

Având în vedere:

- Referatul de aprobare nr.VIII/27467 din 27.11.2023 a Președintelui Consiliului Județean Bistrița-Năsăud;

- raportul comun nr.I/27470 din 27.11.2023 al Direcției juridice, administrație locală și Direcției economice din cadrul Consiliului Județean Bistrița-Năsăud;

- adresa nr.3444 din 27.11.2023 a Serviciului Public Comunitar de Evidență a Persoanelor al județului Bistrița-Năsăud, înregistrată la Consiliul Județean Bistrița-Năsăud cu nr.I/27440 din 27.11.2023, prin care transmite Nota de fundamentare nr.3443 din 27.11.2023;

- adresa nr.IC/9127 din 18.04.2023 a Instituției Prefectului - județul Bistrița-Năsăud, înregistrată la Consiliul Județean Bistrița-Năsăud cu nr.II/8890 din 20.04.2023;

- avizul nr.3499194 din 11.12.2023 al Direcției Generale pentru Evidența Persoanelor din cadrul Ministerului Afacerilor Interne, înregistrat la Consiliul Județean Bistrița-Năsăud cu nr.I/28427 din 11.12.2023;

- prevederile Legii nr.53/2003 privind Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

- prevederile art.19 alin.(1) lit.b) din Legea nr.273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare;

- prevederile art.28 alin.(1) și Anexei VIII din Legea-cadru nr.153/2017 - privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

- prevederile art.XIII lit.a) și art.XIV alin.(1), art.XVII alin.(1), alin.(3), alin.(5) lit.a), lit.e), lit.f) și alin.(6), art.XVIII alin.(1)-(4) și alin.(6), art.XX alin.(1), alin.(6) și alin.(7), art.XXII alin.(1), art.XXIX alin.(1)-(3) din Legea nr.296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung;

- prevederile art.III din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.63/2010 privind modificarea și completarea Legii nr.273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, cu modificările și completările ulterioare;

- prevederile art.409 și 518 alin.(1) și (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

- prevederile art.9 alin.(3) din Ordonanța Guvernului nr.84/2001 privind înființarea, organizarea și funcționarea serviciilor publice comunitare de evidență a persoanelor, cu modificările și completările ulterioare;

- prevederile art.3 din Anexa nr.1 la Hotărârea Guvernului nr.2104/2004 pentru aprobarea Metodologiei privind criteriile de dimensionare a numărului de funcții din aparatul serviciilor publice comunitare de evidență a persoanelor, constituirea patrimoniului și managementul resurselor umane, financiare și materiale;

- prevederile Hotărârii Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.19/2005 privind înființarea, organizarea și funcționarea Serviciului Public Comunitar de Evidență a Persoanelor al județului Bistrița-Năsăud;

- prevederile Hotărârii Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.54/2016 privind aprobarea organigramei și a statului de funcții ale Serviciului Public Comunitar de Evidență a Persoanelor al județului Bistrița-Năsăud pentru anul 2016, cu modificările și completările ulterioare;

- prevederile Anexelor nr.9 și nr.16 la Hotărârea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.15/2023 privind aprobarea bugetului de venituri și cheltuieli al Județului Bistrița-Năsăud pe anul 2023 și a estimărilor pe anii 2024-2026, cu modificările și completările ulterioare;

- avizul nr._____ din _____ al Comisiei de administrație;

- avizul nr._____ din _____ al Comisiei economice.

În temeiul prevederilor art.173 alin.(1) lit.a), lit.d), alin.(2) lit.c), alin.(5) lit.k), art.182 alin.(1), art.191 alin.(1) lit.a), alin.(2) lit.a), art.196 alin.(1) lit.a) și art.409 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

HOTĂRĂȘTE:

Art.1 Se aprobă organigrama Serviciului Public Comunitar de Evidență a Persoanelor al Județului Bistrița-Năsăud, conform Anexei nr.1 care face parte din prezenta hotărâre.

Art.2 Se aprobă statul de funcții al Serviciului Public Comunitar de Evidență a Persoanelor al Județului Bistrița-Năsăud, conform Anexei nr.2 care face parte din prezenta hotărâre.

Art.3 (1) Prezenta hotărâre intră în vigoare începând cu data de 21.12.2023.

(2) În termen de 30 de zile de la data intrării în vigoare a prezentei hotărâri, Directorul executiv al Serviciului Public Comunitar de Evidență a Persoanelor al Județului Bistrița-Năsăud va lua toate măsurile care se impun pentru aplicarea procedurilor legale prevăzute de Ordonanța de urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, în vederea respectării dreptului la carieră a funcționarilor publici și a personalului contractual din cadrul Serviciului Public Comunitar de Evidență a Persoanelor al Județului Bistrița-Năsăud.

Art.4 La data intrării în vigoare a prezentei hotărâri, se abrogă:

a) Hotărârea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.54/2016 privind

aprobarea organigramei și a statului de funcții ale Serviciului Public Comunitar de Evidență a Persoanelor al județului Bistrița-Năsăud;

b) Hotărârea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.127/2017 pentru modificarea Statului de funcții prevăzut în Anexa nr.2 la Hotărârea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.54/2016 privind aprobarea organigramei și a statului de funcții ale Serviciului Public Comunitar de Evidență a Persoanelor al județului Bistrița-Năsăud pentru anul 2016;

c) Hotărârea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.60/2018 privind aprobarea modificării Anexei nr.2 la Hotărârea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.54/2016 privind aprobarea organigramei și a statului de funcții ale Serviciului Public Comunitar de Evidență a Persoanelor al județului Bistrița-Năsăud pentru anul 2016;

d) Hotărârea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.26/2019 pentru modificarea Anexei nr.2 la Hotărârea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.54/2016 privind aprobarea organigramei și a statului de funcții ale Serviciului Public Comunitar de Evidență a Persoanelor al județului Bistrița-Năsăud pentru anul 2016;

e) Hotărârea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.52/2023 pentru modificarea Statului de funcții al Serviciului Public Comunitar de Evidență a Persoanelor al județului Bistrița-Năsăud aprobat prin Hotărârea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.54/2016.

Art.5 Prezenta hotărâre a fost adoptată cu un număr de ___ voturi „pentru”.

Art.6 Cu ducerea la îndeplinire a prevederilor prezentei hotărâri se încredințează Direcția economică din cadrul Consiliului Județean Bistrița-Năsăud și directorul executiv al Serviciului Public Comunitar de Evidența Persoanelor al județului Bistrița-Năsăud.

Art.7 Prezenta hotărâre se comunică de către Serviciul resurse umane, organizare, relația cu consiliul județean, cu:

- Direcția juridică, administrație locală;
- Direcția economică;
- Serviciul Public Comunitar de Evidența Persoanelor al județului Bistrița-Năsăud;
- Compartimentul audit public intern;
- Instituția Prefectului - județul Bistrița-Năsăud.

**INIȚIATOR
PREȘEDINTE,
EMIL RADU MOLDOVAN**

**Aviz de legalitate:
SECRETARUL GENERAL AL JUDEȚULUI,
ALEXANDRINA-CRINA BORȘ**

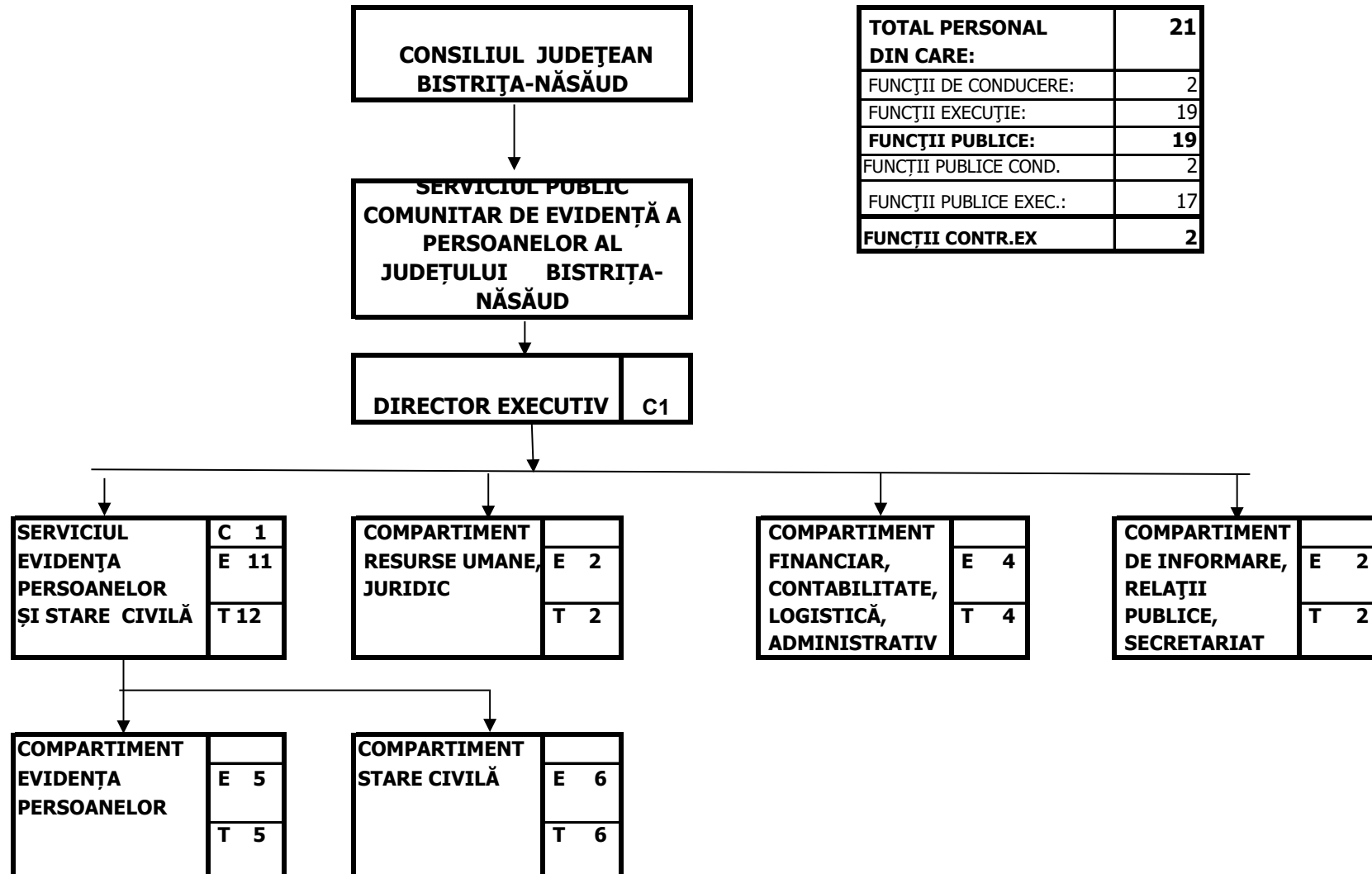
Nr. _____
Din _____/2023

C.G.A./C.A.A./1 ex.

Notă: Prezenta hotărâre se adoptă cu majoritate simplă (votul majorității consilierilor județeni prezenți - art.182 alin.(1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare).

VIZA C.F.P.	Verificat: Compartiment resurse umane	Avizat: Direcția juridică, administrație locală
Nume și prenume:	Rais Daniela-Maria, consilier superior	Butta Elena, director executiv
Semnătura:	Semnătura:	Semnătura:
Data:	Data:	Data:

**SERVICIULUI PUBLIC COMUNITAR DE EVIDENȚĂ
 A PERSOANELOR AL JUDEȚULUI BISTRITĂ-NĂSĂUD**



**STAT DE FUNCȚII
AL SERVICIULUI PUBLIC COMUNITAR DE EVIDENȚĂ A PERSOANELOR
AL JUDEȚULUI BISTRITĂ-NĂȘĂUD**

Nr. crt.	Poziția din statul de funcții	STRUCTURA	Funcția publică			Gradul profesional	Nivelul studiilor	Funcția contractuală		Treapta profesio-nala/grad	Nivelul studiilor	Total posturi	Posturi ocupate	Posturi vacante
			de conducere	de executie	Clasa			de conducere	de executie					
	I	CONDUCEREA SERVICIULUI PUBLIC COMUNITAR DE EVIDENȚĂ A PERSOANELOR AL JUDEȚULUI BISTRITĂ-NĂȘĂUD												
1	1		director executiv			II	S					1	1	0
	II	SERVICIUL EVIDENȚĂ PERSOANELOR ȘI STARE CIVILĂ												
2	1		șef serviciu			II	S					1	0	1
	II.1	COMPARTIMENTUL EVIDENȚĂ PERSOANELOR												
3	1			consilier	I	superior	S					1	1	0
4	2			consilier	I	superior	S					1	1	0
5	3			consilier	I	superior	S					1	1	0
6	4			consilier	I	principal	S					1	1	0
7	5								analist	IA	S	1	1*	0
	II.2	COMPARTIMENTUL STARE CIVILĂ												
8	1			consilier	I	superior	S					1	1	0
9	2			consilier	I	superior	S					1	1	0
10	3			inspector	I	debutant	S					1	1	0
11	4			consilier	I	superior	S					1	1	0
12	5			consilier	I	superior	S					1	1	0
13	6			inspector	I	superior	S					1	0	1
	III	COMPARTIMENTUL RESURSE UMANE, JURIDIC												
14	1			consilier juridic	I	superior	S					1	0	1**
15	2			consilier	I	superior	S					1	0	1
	IV	COMPARTIMENTUL FINANCIAR, CONTABILITATE, LOGISTICĂ, ADMINISTRATIV												
16	1			consilier	I	superior	S					1	0	1**

17	2			consilier	I	superior	S					1	1	0
18	3			referent	III	superior	M					1	1	0
19	4								șofer	I	M;G	1	0	1
	V	COMPARTIMENTUL DE INFORMARE, RELAȚII PUBLICE, SECRETARIAT												
20	1			consilier	I	superior	S					1	1	0
21	2			inspector	I	superior	S					1	0	1
TOTAL												21	14	7

NR. TOTAL FUNCȚII PUBLICE	19
NR. TOTAL FUNCȚII PUBLICE DE CONDUCERE	2
NR. TOTAL FUNCȚII PUBLICE DE EXECUȚIE	17
NR. TOTAL FUNCȚII CONTRACTUALE DE CONDUCERE	0
NR. TOTAL FUNCȚII CONTRACTUALE DE EXECUȚIE	2
NR. TOTAL POSTURI APROBATE	21
NR. TOTAL FUNCȚII OCUPATE	14
NR. TOTAL POSTURI VACANTE	7
POSTURI FINANȚATE PE ANUL 2023	18

1* - temporar ocupat
1** - temporar vacant

CONSILIUL JUDEȚEAN BISTRIȚA-NĂSĂUD
CABINET PREȘEDINTE
Nr.VIII/27467 din 27.11.2023

REFERAT DE APROBARE
a Proiectului de hotărâre aprobarea organigramei și a statului de funcții ale Serviciului Public Comunitar de Evidență a Persoanelor al județului Bistrița-Năsăud

Serviciul Public Comunitar de Evidență a Persoanelor al Județului Bistrița-Năsăud este o instituție publică de interes județean, cu personalitate juridică, înființată prin Hotărârea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.19/2005 privind înființarea, organizarea și funcționarea Serviciului Public Comunitar de Evidență a Persoanelor al Județului Bistrița-Năsăud, în subordinea acestuia.

Această instituție publică de interes județean, își exercită competențele ce îi sunt date prin lege pentru punerea în aplicare a prevederilor actelor normative care reglementează, în principal, activitățile de evidență a persoanelor și de stare civilă.

Conform Codului administrativ consiliul județean îndeplinește atribuții privind înființarea, organizarea și funcționarea instituțiilor publice de interes județean, iar în exercitarea acestor atribuții aprobă, în condițiile legii, la propunerea președintelui consiliului județean, organigrama, statul de funcții, precum și regulamentul de organizare și funcționare al acestora.

Prin Hotărârea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.54/2016 a fost aprobată organigrama și statul de funcții ale Serviciului Public Comunitar de Evidență a Persoanelor al Județului Bistrița-Năsăud. Această hotărâre a fost modificată și completată prin Hotărârile Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.127/2017, nr.60/2018, nr.26/2019 și nr.52/2023.

Actuala structură organizatorică a Serviciului Public Comunitar de Evidență a Persoanelor al județului Bistrița-Năsăud prevede 1 birou și un număr de 6 compartimente, iar statul de funcții cuprinde un număr total de 21 posturi, din care 17 posturi publice și 2 posturi contractuale. Din cele 21 de posturi, 2 sunt posturi publice de conducere și 19 sunt posturi de execuție. Dintre acestea 14 posturi sunt ocupate, din care 1 post temporar ocupat, iar 7 posturi vacante, din care 2 posturi temporar vacante, după cum urmează:

I. Conducerea Serviciului Public Comunitar de Evidență a Persoanelor al județului Bistrița-Năsăud: 1 post de conducere: Director executiv;

II. Biroul evidența persoanelor: 6 posturi, din care: 1 post de conducere (șef birou) și 5 posturi de execuție;

III. Compartimentul regim evidență: 2 posturi de execuție;

IV. Compartimentul ghișeu unic și informatică: 3 posturi de execuție;

V. Compartimentul resurse umane, juridic: 2 posturi de execuție;

VI. Compartimentul stare civilă: 6 posturi de execuție;

VII. Compartimentul financiar, contabilitate, logistică, administrativ: 4 posturi de execuție;

VIII. Compartimentul de informare, relații publice, secretariat: 2 posturi de execuție.

La data de 30.10.2023 a intrat în vigoare Legea nr.296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr.977/27.X.2023. Conform art.XIII lit.a) și art.XIV alin.(1) din actul normativ sus menționat, prevederile legii referitoare la măsurile de disciplină economico-financiară se aplică instituțiilor și autorităților publice indiferent de modul de subordonare, iar conducătorii acestora au obligația de a pune în aplicare măsurile prevăzute până cel târziu la data de 31 decembrie 2023.

Conform prevederilor art.III alin.(8)^1 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.63/2010 privind modificarea și completarea Legii nr.273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, cu modificările și completările ulterioare numărul maxim de posturi stabilit pentru anul 2023, aferent Serviciului Public Comunitar de Evidență a Persoanelor al județului Bistrița-Năsăud este de 22 de posturi, așa cum este menționat în adresa Instituției Prefectului - județul Bistrița-Năsăud, nr.IC/9127 din 18.04.2023, înregistrată la Consiliul Județean Bistrița-Năsăud cu nr.I/8890 din 20.04.2023.

Ținând seama de prevederile legale obligatorii stabilite prin Legea nr.296/2023, și termenul limită imperativ de 31.12.2023 stabilit pentru aprobarea organigramelor, statelor de funcții, regulamentelor de organizare și funcționare ale instituțiilor publice cărora le sunt aplicabile prevederile acestei legi, conducerea Serviciului Public Comunitar de Evidență a persoanelor al Județului Bistrița-Năsăud, prin Nota de fundamentare nr.3443 din 27.11.2023, transmisă cu adresa nr.3444 din 27.11.2023, înregistrată la Consiliul Județean Bistrița-Năsăud cu nr.I/27440 din 27.11.2023, solicită aprobarea unei noi structuri organizatorice și a unui nou stat de funcții ale instituției, motivat de faptul că se impune desființarea structurii organizatorice care funcționează ca birou și reorganizarea celorlalte structuri organizatorice, astfel încât să respecte normativul de personal impus de noile reglementări legislative, respectiv cerințele prevăzute de Legea nr.296/2023.

Referitor la aplicarea prevederilor art.XVII alin.(1) din Legea nr.296/2023 privind desființarea posturilor vacante începând cu data de 01 noiembrie 2023, conform Notei de fundamentare a instituției se argumentează faptul că posturile vacante din cadrul acestei instituții publice sunt exceptate de la desființare în temeiul prevederilor aceluiași articol, alin.(5), lit.a), e) și f) din actul normativ, după cum urmează:

Posturi temporar vacante:

a) 1 post de execuție aferent funcției publice de consilier superior I, S, post temporar vacant prin detașarea funcționarului public la o altă instituție, începând cu data de 29.08.2023, pe o perioadă de 6 luni, poziția IV.1 din actualul stat de funcții, aceeași poziție din statul de funcții propus; (*Art.XVII, alin.(5), lit.e) din Legea nr.296/2023*).

b) 1 post de execuție aferent funcției publice de consilier juridic superior I, S, post temporar vacant urmare suspendării raportului de serviciu pe perioada

concediului pentru creșterea copilului în vârstă de până la 2 ani (poziția II.1 din actualul stat de funcții), poziția III.1 din statul de funcții propus. (Art.XVII, alin.(5), lit.a) din Legea nr.296/2023).

Posturi vacante unice:

a) 1 post de execuție aferent funcției publice de inspector superior I, S, post vacant (poziția III.6 din actualul stat de funcții, poziția II.2.6 din statul de funcții propus). *Postul este exceptat de la desființare întrucât este post unic cu atribuții specifice de organizare, planificare și efectuare a controalelor prevăzute în planul anual de control al instituției, la toate UAT-urile de pe raza Județului Bistrița-Năsăud, în domeniul stării civile, atribuții care nu se regăsesc într-o altă structură, conform art.XVII, alin.(5), lit.f) din Legea nr.296/2023.*

b) 1 post de execuție aferent funcției publice de consilier superior I, S, post vacant începând cu data de 01.09.2023, prin mutarea definitivă a funcționarului public la Compartimentul regim evidență de la poziția I.1.1 din actualul stat de funcții, post vacant începând cu data de 10.08.2023, prin transfer la cerere, (poziția II.2 din actualul stat de funcții), poziția III.2 din statul de funcții propus. *Postul este exceptat de la desființare întrucât este post unic cu atribuții de resurse umane în cadrul instituției, atribuții care nu se regăsesc într-o altă structură, conform art.XVII, alin.(5), lit.f) din Legea nr.296/2023.*

c) 1 post de execuție aferent funcției contractuale de șofer I, M;G, post vacant începând cu data de 01.11.2023, urmare încetării contractului de muncă prin pensionare, poziția IV.4 din actualul stat de funcții, aceeași poziție din statul de funcții propus. *Postul este exceptat de la desființare întrucât este post unic prin natura activităților desfășurate, respectiv cele de șofer, atribuții care nu se regăsesc într-o altă structură, conform art.XVII, alin.(5), lit.f) din Legea nr.296/2023.*

d) 1 post de execuție aferent funcției publice de inspector superior I, S, post vacant începând cu data de 01.09.2023, prin mutarea definitivă a funcționarului public la Compartimentul regim evidență de la poziția I.1.2 din actualul stat de funcții, (poziția V.2 din actualul stat de funcții, aceeași poziție din statul de funcții propus). *Postul este exceptat de la desființare întrucât este post unic cu atribuții de relații cu publicul în cadrul instituției, conform art.XVII, alin.(5), lit.f) din Legea nr.296/2023.*

Noua structură organizatorică propusă se va crea prin reorganizarea unor structuri funcționale din cadrul Serviciului Public Comunitar de Evidență a Persoanelor al Județului Bistrița-Năsăud, numărul de posturi rămânând același, după cum urmează:

I. Conducerea Serviciului Public Comunitar de Evidență a Persoanelor al Județului Bistrița-Năsăud: 1 post de conducere: Director executiv;

Biroul evidența persoanelor poziția I. din actualul stat de funcții, (care are în prezent: 1 post de conducere vacant - șef birou și 5 posturi de execuție, aflat în subordinea directorului executiv, se desființează potrivit prevederilor art.XVIII alin.(3) din Legea nr.296/2023 privind unele măsuri fiscal bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung. Urmare a desființării biroului, se desființează funcția publică de conducere vacantă de șef birou II, S (poziția I.1 din

actualul stat de funcții). Personalul din cadrul structurii va fi numit pe alte funcții cu respectarea prevederilor art.518 alin.(1) lit.a) și d) și alin.(2) din Ordonanța de urgență nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

II. Se propune înființarea **Serviciului evidența persoanelor și stare civilă**, (poziția II în statul de funcții propus), în subordinea directorului executiv, care va avea 12 posturi, din care 1 post de conducere și 11 posturi de execuție. Se înființează funcția publică de conducere de șef serviciu II, S, (poziția II.1 din statul de funcții propus), funcție creată prin transformarea funcției publice vacante de conducere de șef birou (poziția I.2 în actualul stat de funcții) în funcția publică vacantă de conducere de șef serviciu. Serviciul nou creat va avea următoarea structură:

II.1 Compartimentul evidența persoanelor (poziția II.1 în statul de funcții propus) structură înființată prin reorganizarea celor două compartimente din structura *Biroului evidența persoanelor* desființat (Compartimentul regim evidență și Compartimentul ghișeu unic și informatică), preluarea atribuțiilor, a posturilor și a personalului din cadrul acestora. Compartimentul nou înființat va fi subordonat șefului de serviciu, va avea în structură 5 posturi de execuție, după cum urmează:

a) 3 posturi de execuție aferente funcțiilor publice de consilier superior I, S, posturi ocupate (poziția I.1.1, I.1.2, I.2.1 din actualul stat de funcții; poziția II.1.1 - II.1.3 din statul de funcții propus);

b) 1 post de execuție aferent funcției publice de consilier principal I, S, post ocupat, (poziția I.2.3 din actualul stat de funcții; poziția II.1.4 din statul de funcții propus);

c) 1 post de execuție aferent funcției contractuale de analist IA, S, post temporar ocupat, (poziția I.2.2 din actualul stat de funcții), poziția II.1.5 din statul de funcții propus;

Funcționarii publici din cadrul compartimentelor reorganizate vor fi numiți pe noile funcții din cadrul *Serviciului evidență și stare civilă* cu respectarea prevederilor art.518 alin.(1) lit.a) și d) și alin.(2) din Ordonanța de urgență nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, întrucât atribuțiile aferente funcțiilor publice nu se modifică mai mult de 50 %, **iar personalul contractual va fi numit în noile funcții cu respectarea Legii nr.53/2003, Codul muncii.**

II.2 Compartimentul stare civilă (poziția III din actualul stat de funcții) aflat în prezent în subordinea directorului executiv se mută în cadrul Serviciului evidența persoanelor și stare civilă prin preluarea atribuțiilor, a posturilor și a personalului (poziția II.2 din statul de funcții propus). Compartimentul se va afla în subordinea șefului de serviciu și va avea 6 posturi de execuție, după cum urmează:

a) 4 posturi de execuție aferente funcțiilor publice de consilier superior I, S, posturi ocupate, (poziția III.1, III.2, III.4 și III.5 din actualul stat de funcții; poziția II.2.1, II.2.2, II.2.4 și II.2.5 din statul de funcții propus);

b) 1 post de execuție aferent funcției publice de inspector debutant I, S, post ocupat, prin concurs de recrutare începând cu data de 06.11.2023, (poziția III.3 din actualul stat de funcții, poziția II.2.3 din statul de funcții propus);

c) 1 post de execuție aferent funcției publice de inspector superior I, S, post vacant, (poziția III.6 din actualul stat de funcții, poziția II.2.6 din statul de funcții propus), *Postul este exceptat de la desființare întrucât este post unic, conform prevederilor art.XVII alin.(6), lit.a) din Legea nr.296/2023.*

Funcționarii publici din cadrul Compartimentului stare civilă vor fi numiți pe noile funcții din cadrul *Serviciului evidență și stare civilă* cu respectarea prevederilor art.518 alin.(1) lit.a) și d) și alin.(2) din Ordonanța de urgență nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, întrucât atribuțiile aferente funcțiilor publice nu se modifică mai mult de 50 %.

Conform Notei de fundamentare a Serviciului Public Comunitar de Evidență a persoanelor al Județului Bistrița-Năsăud nr.3444 din 27.11.2023, modificările de mai sus sunt motivate de faptul că toate cele 3 compartimente din subordinea Serviciului evidența persoanelor și stare civilă vor avea atribuții de monitorizare, îndrumare, coordonare și control, precum și alte activități specifice pe linie de evidență a persoanelor, respectiv pe linie de stare civilă, iar, o dată cu operaționalizarea Sistemului Informatic Integrat pentru Emiterea Actelor de Stare Civilă, proiect cofinanțat din Fondul European de Dezvoltare Regională prin Programul Operațional Competitivitate 2014-2020, Axa Prioritară 2 - Tehnologia Informației și Comunicații (TIC), compartimentul de stare civilă și compartimentul de evidență a persoanelor vor avea accesul la o bază de date comună. În acest fel activitatea va fi eficientizată, prin simplificarea circuitului documentelor între cele două compartimente funcționale și asigurarea unei colaborări mai eficiente, având drept scop, soluționarea cu celeritate a cererilor primite de la cetățeni, autorități, entități publice sau private.

III. Compartimentul resurse umane, juridic (poziția II din actualul stat de funcții, poziția III din statul de funcții propus) aflat în subordinea directorului executiv, își păstrează actuala structură, cu 2 posturi de execuție, după cum urmează:

a) 1 post de execuție aferent funcției publice de consilier juridic superior I, S, post temporar vacant, prin suspendarea raportului de serviciu pe perioada concediului pentru creșterea copilului în vârstă de până la 2 ani (poziția II.1 din actualul stat de funcții; poziția III.1 din statul de funcții propus);

b) 1 post de execuție aferent funcției publice de consilier superior I, S, post vacant începând cu data de 01.09.2023, prin mutarea definitivă a funcționarului public la Compartimentul regim evidență de la poziția I.1.1 din actualul stat de funcții, (poziția II.2 din actualul stat de funcții), poziția III.2 din statul de funcții propus. *Postul este exceptat de la desființare întrucât este post unic, conform prevederilor art.XVII alin.(6), lit.a) din Legea nr.296/2023.*

IV. Compartimentul financiar, contabilitate, logistică, administrativ (poziția IV din actualul stat de funcții, aceeași poziție din statul de funcții propus), aflat în subordinea directorului executiv, își păstrează actuala structură, cu 4 posturi de execuție, după cum urmează:

a) 1 post de execuție aferent funcției publice de consilier superior I, S, post temporar vacant, prin detașarea funcționarului public la o altă instituție, începând cu data de 29.08.2023, pe o perioadă de 6 luni poziția IV.1 din actualul stat de funcții, aceeași poziție din statul de funcții propus;

b) 1 post de execuție aferent funcției publice de consilier superior I, S, post ocupat, poziția IV.2 din actualul stat de funcții, aceeași poziție din statul de funcții propus;

c) 1 post de execuție aferent funcției publice de referent III, M, post ocupat, poziția IV.3 din actualul stat de funcții, aceeași poziție din statul de funcții propus;

d) 1 post de execuție aferent funcției contractuale de șofer I, M;G, post vacant începând cu data de 01.11.2023, prin încetarea contractului de muncă cu acordul părților, poziția IV.4 din actualul stat de funcții, aceeași poziție din statul de funcții propus. *Postul este exceptat de la desființare întrucât este post unic, conform prevederilor art.XVII alin.(6), lit.a) din Legea nr.296/2023.*

V. Compartimentul de informare, relații publice, secretariat (poziția V din actualul stat de funcții, aceeași poziție din statul de funcții propus), aflat în subordinea directorului executiv, își păstrează actuala structură, cu 2 posturi de execuție, după cum urmează:

a) 1 post de execuție aferent funcției publice de consilier superior I, S, post ocupat, poziția V.1 din actualul stat de funcții, aceeași poziție din statul de funcții propus.

b) 1 post de execuție aferent funcției publice de inspector superior I, S, post vacant începând cu data de 01.09.2023, prin mutarea definitivă a funcționarului public la Compartimentul regim evidență de la poziția I.1.2 din actualul stat de funcții, (poziția V.2 din actualul stat de funcții, aceeași poziție din statul de funcții propus). *Postul este exceptat de la desființare întrucât este post unic, conform prevederilor art.XVII alin.(6), lit.a) din Legea nr.296/2023.*

Conform Notei de fundamentare a Serviciului Public Comunitar de Evidență a persoanelor al Județului Bistrița-Năsăud, noua organigramă propusă spre aprobare va cuprinde: 1 serviciu și 5 compartimente, iar noul stat de funcții va cuprinde un număr total de 21 posturi, din care 2 posturi de conducere și 19 posturi de execuție, după cum urmează:

Conducerea Serviciului Public Comunitar de Evidență a Persoanelor al Județului Bistrița-Năsăud - 1 post de conducere aferent funcției publice de conducere de **Director executiv**, care are în subordine:

I. Serviciul evidența persoanelor și stare civilă - 12 posturi, din care 1 post de conducere aferent funcției publice de conducere de **șef serviciu** și 11 posturi de execuție:

I.1 Compartimentul evidența persoanelor - 5 posturi de execuție;

I.2 Compartimentul stare civilă - 6 posturi de execuție.

II. Compartimentul resurse umane, juridic - 2 posturi de execuție;

III. Compartimentul financiar, contabilitate, logistică, administrativ - 4 posturi de execuție;

IV. Compartimentul de informare, relații publice, secretariat - 2 posturi de execuție.

Totodată, în Nota de fundamentare a instituției se precizează că numărul total al funcțiilor publice de conducere propuse în cadrul Serviciului Public Comunitar de Evidență a Persoanelor al județului Bistrița-Năsăud respectă prevederile art.XXII

alin.(1) din Legea nr.296/2023 și se încadrează în procentul de maximum 8 % prevăzut de lege.

Noua structură organizatorică propusă se va crea prin reorganizarea unor structuri funcționale din cadrul Serviciului Public Comunitar de Evidență a Persoanelor al Județului Bistrița-Năsăud, numărul de posturi rămânând același.

Propunerile privind structura organizatorică și statul de funcții ale instituției se încadrează în cheltuielile de personal prevăzute în bugetul de venituri și cheltuieli al Județului Bistrița-Năsăud pe anul 2023 aprobat prin Hotărârea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.15/2023, cu modificările și completările ulterioare și nici un angajat din cadrul instituției nu va fi disponibilizat, iar Serviciul Public Comunitar de Evidență a Persoanelor al județului Bistrița-Năsăud încadrându-se în numărul de personal permanent și temporar aprobat la punctul 2 din Anexa nr.16 la Hotărârea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.15/2023.

Precizez că la data de 06.11.2023 Consiliul Județean Bistrița-Năsăud a transmis către Ministerul Dezvoltării, Lucrărilor Publice și Administrației solicitarea de aprobare, prin memorandum, a exceptării Serviciului Public Comunitar de Evidență a Persoanelor al județului Bistrița-Năsăud de la procesul de desființare/ reorganizare/fuzionare sau transfer de activitate către alte structuri organizatorice, începând cu 1 iulie 2024, prevăzute în Legea nr.296/2023.

Prin Nota de fundamentare comună nr.IC/27462 din 27.11.2023 a Biroului coordonare instituții subordonate, administrare patrimoniu și a Serviciului resurse umane, organizare, relația cu consiliul județean din cadrul Consiliului Județean Bistrița-Năsăud se propune inițierea Proiectului de hotărâre privind **aprobarea organigramei și a statului de funcții ale Serviciului Public Comunitar de Evidență a Persoanelor al Județului Bistrița-Năsăud.**

Menționez că structura organizatorică, statul de funcții, numărul de personal și regulamentul de organizare și funcționare ale serviciilor publice comunitare județene, se stabilesc prin hotărâre a consiliului județean, cu avizul Direcției Generale pentru Evidența Persoanelor din cadrul Ministerului Afacerilor Interne.

Având în vedere cele prezentate mai sus, aprob inițierea **Proiectului de hotărâre privind aprobarea organigramei și a statului de funcții ale Serviciului Public Comunitar de Evidență a Persoanelor al Județului Bistrița-Năsăud.**

**INIȚIATOR:
PREȘEDINTE,
EMIL RADU MOLDOVAN**

NOTĂ DE FUNDAMENTARE
privind aprobarea organigramei și a statului de funcții
ale Serviciului Public Comunitar de Evidență a Persoanelor
al județului Bistrița-Năsăud

Serviciul Public Comunitar de Evidență a Persoanelor al Județului Bistrița-Năsăud este o instituție publică de interes județean, cu personalitate juridică, înființată prin Hotărârea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.19/2005 privind înființarea, organizarea și funcționarea Serviciului Public Comunitar de Evidență a Persoanelor al Județului Bistrița-Năsăud, în subordinea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud.

Conform prevederilor art.173 alin.(1) lit.a) și alin.(2) lit.c) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, consiliul județean îndeplinește atribuții privind înființarea, organizarea și funcționarea instituțiilor publice de interes județean, iar în exercitarea acestor atribuții aprobă, în condițiile legii, la propunerea președintelui consiliului județean, organigrama, statul de funcții, precum și regulamentul de organizare și funcționare al acestora.

Structura organizatorică și statul de funcții ale Serviciului Public Comunitar de Evidență a Persoanelor al Județului Bistrița-Năsăud au fost aprobate prin Hotărârea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.54/2016, cu modificările și completările ulterioare.

Actuala structură organizatorică a Serviciului Public Comunitar de Evidență a Persoanelor al județului Bistrița-Năsăud prevede 1 birou și un număr de 6 compartimente, iar statul de funcții cuprinde un număr total de 21 posturi, din care 17 posturi publice și 2 posturi contractuale. Din cele 21 de posturi, 2 sunt posturi publice de conducere și 19 sunt posturi de execuție. Dintre acestea 14 posturi sunt ocupate, din care 1 post temporar ocupat, iar 7 posturi vacante, din care 2 posturi temporar vacante, după cum urmează:

I. Conducerea Serviciului Public Comunitar de Evidență a Persoanelor al județului Bistrița-Năsăud: 1 post de conducere: Director executiv;

II. Biroul evidența persoanelor: 6 posturi, din care: 1 post de conducere (șef birou) și 5 posturi de execuție;

III. Compartimentul regim evidență: 2 posturi de execuție;

IV. Compartimentul ghișeu unic și informatică: 3 posturi de execuție;

V. Compartimentul resurse umane, juridic: 2 posturi de execuție;

VI. Compartimentul stare civilă: 6 posturi de execuție;

VII. Compartimentul financiar, contabilitate, logistică, administrativ: 4 posturi de execuție;

VIII. Compartimentul de informare, relații publice, secretariat: 2 posturi de execuție.

La data de 30.10.2023 a intrat în vigoare Legea nr.296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr.977/27.X.2023. Conform art.XIII lit.a) și art.XIV alin.(1) din actul normativ sus menționat, *prevederile legii referitoare la măsurile de disciplină economico-financiară se aplică instituțiilor și autorităților publice indiferent de modul de subordonare, iar conducătorii acestora au obligația de a pune în aplicare măsurile prevăzute până cel târziu la data de 31 decembrie 2023.*

Totodată, potrivit prevederilor art.XVII alin.(1), alin.(3), alin.(5) lit.a). lit.e) și lit.f) și alin.(6) din același act normativ, *„(1) Posturile vacante din statele de funcții aprobate potrivit legii la data intrării în vigoare a prezentei legi, cu excepția celor din cadrul unităților administrativ-teritoriale și subdiviziunilor acestora, se desființează.*

(3) Măsurile privind reorganizarea structurilor funcționale, ca urmare a aplicării prevederilor prezentului articol, inclusiv organigramele, statele de funcții, regulamentele de organizare și funcționare, se aprobă, în condițiile legii, până la data de 31 decembrie 2023.

(5) Nu intră sub incidența prevederilor alin.(1) posturile care, la data intrării în vigoare a prezentei legi, se regăsesc într-una din următoarele categorii:

a) posturile temporar vacante pentru care titularii posturilor au raporturile de serviciu sau contractele individuale de muncă suspendate sau posturile vacante ocupate temporar;

e) posturile temporar vacante ca urmare a aplicării uneia dintre modalitățile de modificare a raportului de serviciu prevăzute la art.502 alin. (1) lit. a), b), e) și f) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare, respectiv de modificare a raporturilor de muncă, prevăzute la art.42 alin. (1) din Legea nr. 53/2003 privind Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, precum și posturile vacante pentru care sunt întrunite condițiile legale pentru emiterea actelor administrative de modificare a raportului de serviciu sau a raportului de muncă, după caz;

f) posturile unice existente în: instituțiile și autoritățile publice, astfel cum sunt definite la art.2 alin. (1) pct. 30 din Legea nr. 500/2002, cu modificările și completările ulterioare; instituțiile publice locale, astfel cum sunt definite la art.2 alin. (1) pct. 39 din Legea nr. 273/2006, cu modificările și completările ulterioare; (6) Postul unic reprezintă acel post prevăzut în statul de funcții al unei entități publice care îndeplinește următoarele condiții:

a) acel post ale cărui atribuții, prin conținutul și natura lor, sau responsabilități stabilite nu se regăsesc într-o altă structură organizatorică;

b) un post dintre cele aflate în structura în care există numai posturi vacante.

Conform prevederilor art.XVIII alin.(1)-(4) și alin.(6) din lege: *„(1) Începând cu data de 1 noiembrie 2023 prevederile art. 63 alin. (1), art. 390 alin. (1) lit. h) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.57/2019, cu modificările și completările ulterioare, precum și pct. 8 de la lit. B de la pct. I din anexa nr. 5 la același act normativ se abrogă, (2) Personalul încadrat în funcția publică de șef birou beneficiază de toate drepturile legale odată cu eliberarea din funcția publică, inclusiv prin ocuparea, în condițiile legii, a unei funcții publice de conducere ierarhic superioare corespunzătoare vechimii, studiilor de specialitate sau a unei funcții publice de execuție vacante corespunzătoare vechimii, studiilor de specialitate de comun acord cu conducerea entității publice din care face parte. Dacă nu există o funcție publică vacantă corespunzătoare, postul ocupat de acesta se transformă în funcție publică de execuție care corespunde studiilor de specialitate și vechimii în specialitatea funcționarului public de conducere, de regulă, la nivelul structurii de organizare din care a făcut parte acesta. Funcția publică de conducere de șef birou poate fi transformată într-o funcție publică de conducere superioară cu încadrarea în normativul de personal și procentul de funcții de conducere prevăzute de prezenta lege și personalul cu funcție publică de șef birou o poate*

ocupa cu acordul acestuia, dacă personalul care a deținut funcția publică de șef birou îndeplinește condițiile de vechime, experiență și studii de specialitate prevăzute de lege pentru acea funcție publică de conducere.

(3) Odată cu desființarea funcției publice de șef birou se desființează și structurile organizatorice care funcționează ca birouri. Personalul angajat în cadrul acestor structuri de birouri își păstrează drepturile salariale în vigoare la data desființării structurilor organizatorice de birouri și este preluat în alte structuri organizatorice odată cu aprobarea noilor organigrame.

(4) Persoana care ocupă funcția publică de șef birou se menține în această funcție până la aprobarea noilor organigrame, state de funcții, regulamente de organizare și funcționare, păstrându-și drepturile salariale în vigoare la data intrării în vigoare a prezentei legi. Personalul încadrat în cadrul biroului exercită atribuțiile prevăzute în fișa postului și în regulamentul de organizare și funcționare până la data aprobării noilor organigrame."

Potrivit prevederilor art.XX alin.(1), alin.(6) și alin.(7) din lege: „(1) La articolul 391 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 555 din 5 iulie 2019, cu modificările și completările ulterioare, alineatul (3) se modifică și va avea următorul cuprins: "(3) Structura organizatorică a autorităților și instituțiilor publice trebuie să respecte următoarele cerințe:

a) pentru constituirea unui serviciu este necesar un număr de minimum 10 posturi de execuție;

b) pentru constituirea unei direcții este necesar un număr de minimum 20 de posturi de execuție;

c) pentru constituirea unei direcții generale este necesar un număr de minimum 35 de posturi de execuție."

(6) Structurile organizatorice care nu mai îndeplinesc condițiile privind normativul de personal funcționează până la data aprobării noii organigrame și exercită cu respectarea legii aceleași atribuții prevăzute de regulamentele de organizare și funcționare. Personalul angajat în cadrul acestor structuri organizatorice își păstrează drepturile salariale în vigoare la data desființării structurilor organizatorice în care își desfășoară activitatea și urmează să fie preluat în alte structuri organizatorice odată cu aprobarea noilor organigrame.

(7) Măsurile privind reorganizarea structurilor organizatorice ca urmare a aplicării prevederilor prezentului articol, inclusiv organigramele, statele de funcții, regulamentele de organizare și funcționare se aprobă, în condițiile legii, până la data de 31 decembrie 2023".

Conform prevederilor art.XXII alin.(1) din lege, „(1) La articolul 391 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare, alineatele (1) și (2) se modifică și vor avea următorul cuprins: "ART. 391 (1) Numărul total al funcțiilor publice de conducere din cadrul autorității sau instituției publice, cu excepția funcțiilor publice de secretar general al unității/subdiviziunii administrativ-teritoriale, precum și al funcțiilor publice de conducere a căror ocupare se face prin detașare cu personal din cadrul instituțiilor din sectorul de apărare, ordine publică și siguranță națională, conform statelor de organizare aprobate, în condițiile legii, este de maximum 8% din numărul total al posturilor aprobate la nivel de ordonator principal de credite. (2) Pentru determinarea numărului total al funcțiilor de conducere prin aplicarea cotei de 8% prevăzute la alin. (1) se procedează după cum urmează:

a) în cazul în care numărul rezultat este mai mic de unu, acesta se rotunjește la întreg;

b) în cazul în care numărul rezultat este mai mare de unu, acesta se rotunjește la numărul întreg imediat superior acestuia, dacă fracțiunea este mai mare sau egală cu 0,50."

Ținând seama de prevederile legale obligatorii stabilite prin Legea nr.296/2023, și termenul limită imperativ de 31.12.2023 stabilit pentru aprobarea organigramelor, statelor de funcții, regulamentelor de organizare și funcționare ale instituțiilor publice cărora le sunt aplicate prevederile acestei legi, conducerea Serviciului Public Comunitar de Evidență a persoanelor al Județului Bistrița-Năsăud, prin Nota de fundamentare nr.3443 din 27.11.2023, transmisă cu adresa nr.3444 din 27.11.2023, înregistrată la Consiliul Județean Bistrița-Năsăud cu nr.I/27440 din 27.11.2023, solicită aprobarea unei noi structuri organizatorice și a unui nou stat de funcții ale instituției, motivat de faptul că se impune desființarea structurii organizatorice care funcționează ca birou și reorganizarea celorlalte structuri organizatorice, astfel încât să respecte normativul de personal impus de noile reglementări legislative, respectiv cerințele prevăzute de Legea nr.296/2023.

Referitor la aplicarea prevederilor art.XVII alin.(1) din Legea nr.296/2023 privind desființarea posturilor vacante începând cu data de 01 noiembrie 2023, conform Notei de fundamentare a instituției se argumentează faptul că posturile vacante din cadrul acestei instituții publice sunt exceptate de la desființare în temeiul prevederilor aceluiași articol, alin.(5), lit.a), e) și f) din actul normativ, astfel:

A. Posturi temporar vacante:

a) 1 post de execuție aferent funcției publice de consilier superior I, S, post temporar vacant prin detașarea funcționarului public la o altă instituție, începând cu data de 29.08.2023, pe o perioadă de 6 luni, poziția IV.1 din actualul stat de funcții, aceeași poziție din statul de funcții propus; (*Art.XVII, alin.(5), lit.e) din Legea nr.296/2023*).

b) 1 post de execuție aferent funcției publice de consilier juridic superior I, S, post temporar vacant urmare suspendării raportului de serviciu pe perioada concediului pentru creșterea copilului în vârstă de până la 2 ani (poziția II.1 din actualul stat de funcții), poziția III.1 din statul de funcții propus. (*Art.XVII, alin.(5), lit.a) din Legea nr.296/2023*).

B. Posturi vacante unice:

a) 1 post de execuție aferent funcției publice de inspector superior I, S, post vacant (poziția III.6 din actualul stat de funcții, poziția II.2.6 din statul de funcții propus). *Postul este exceptat de la desființare întrucât este post unic cu atribuții specifice de organizare, planificare și efectuare a controalelor prevăzute în planul anual de control al instituției, la toate UAT-urile de pe raza Județului Bistrița-Năsăud, în domeniul stării civile, atribuții care nu se regăsesc într-o altă structură, conform art.XVII, alin.(5), lit.f) din Legea nr.296/2023.*

b) 1 post de execuție aferent funcției publice de consilier superior I, S, post vacant începând cu data de 01.09.2023, prin mutarea definitivă a funcționarului public la Compartimentul regim evidență de la poziția I.1.1 din actualul stat de funcții, post vacant începând cu data de 10.08.2023, prin transfer la cerere, (poziția II.2 din actualul stat de funcții), poziția III.2 din statul de funcții propus. *Postul este exceptat de la desființare întrucât este post unic cu atribuții de resurse umane în cadrul instituției, atribuții care nu se regăsesc într-o altă structură, conform art.XVII, alin.(5), lit.f) din Legea nr.296/2023.*

c) 1 post de execuție aferent funcției contractuale de șofer I, M;G, post vacant începând cu data de 01.11.2023, urmare încetării contractului de muncă prin pensionare, poziția IV.4 din actualul stat de funcții, aceeași poziție din statul de funcții propus. *Postul este exceptat de la desființare întrucât este post unic prin natura activităților desfășurate, respectiv cele de șofer, atribuții care nu se regăsesc într-o altă structură, conform art.XVII, alin.(5), lit.f) din Legea nr.296/2023.*

d) 1 post de execuție aferent funcției publice de inspector superior I, S, post vacant începând cu data de 01.09.2023, prin mutarea definitivă a funcționarului public la

Compartimentul regim evidență de la poziția I.1.2 din actualul stat de funcții, (poziția V.2 din actualul stat de funcții, aceeași poziție din statul de funcții propus). *Postul este exceptat de la desființare întrucât este post unic cu atribuții de relații cu publicul în cadrul instituției, conform art.XVII, alin.(5), lit.f) din Legea nr.296/2023.*

Noua structură organizatorică propusă se va crea prin reorganizarea unor structuri funcționale din cadrul Serviciului Public Comunitar de Evidență a Persoanelor al Județului Bistrița-Năsăud, numărul de posturi rămânând același, după cum urmează:

I. Conducerea Serviciului Public Comunitar de Evidență a Persoanelor al Județului Bistrița-Năsăud: 1 post de conducere: Director executiv;

Biroul evidența persoanelor poziția I. din actualul stat de funcții, (care are în prezent: 1 post de conducere vacant - șef birou și 5 posturi de execuție, aflat în subordinea directorului executiv, se desființează potrivit prevederilor art.XVIII alin.(3) din Legea nr.296/2023 privind unele măsuri fiscal bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung. Urmare a desființării biroului, se desființează funcția publică de conducere vacantă de șef birou II, S (poziția I.1 din actualul stat de funcții). Personalul din cadrul structurii va fi numit pe alte funcții cu respectarea prevederilor art.518 alin.(1) lit.a) și d) și alin.(2) din Ordonanța de urgență nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

II. Se propune înființarea **Serviciului evidența persoanelor și stare civilă**, (poziția II în statul de funcții propus), în subordinea directorului executiv, care va avea 12 posturi, din care 1 post de conducere și 11 posturi de execuție. Se înființează funcția publică de conducere de șef serviciu II, S, (poziția II.1 din statul de funcții propus), funcție creată prin transformarea funcției publice vacante de conducere de șef birou (poziția I.2 în actualul stat de funcții) în funcția publică vacantă de conducere de șef serviciu. Serviciul nou creat va avea următoarea structură:

II.1 Compartimentul evidența persoanelor (poziția II.1 în statul de funcții propus) structură înființată prin reorganizarea celor două compartimente din structura *Biroului evidența persoanelor* desființat (Compartimentul regim evidență și Compartimentul ghișeu unic și informatică), preluarea atribuțiilor, a posturilor și a personalului din cadrul acestora. Compartimentul nou înființat va fi subordonat șefului de serviciu, va avea în structură 5 posturi de execuție, după cum urmează:

a) 3 posturi de execuție aferente funcțiilor publice de consilier superior I, S, posturi ocupate (poziția I.1.1, I.1.2, I.2.1 din actualul stat de funcții; poziția II.1.1 - II.1.3 din statul de funcții propus);

b) 1 post de execuție aferent funcției publice de consilier principal I, S, post ocupat, (poziția I.2.3 din actualul stat de funcții; poziția II.1.4 din statul de funcții propus);

c) 1 post de execuție aferent funcției contractuale de analist IA, S, post temporar ocupat, (poziția I.2.2 din actualul stat de funcții), poziția II.1.5 din statul de funcții propus;

Funcționarii publici din cadrul compartimentelor reorganizate vor fi numiți pe noile funcții din cadrul *Serviciului evidență și stare civilă* cu respectarea prevederilor art.518 alin.(1) lit.a) și d) și alin.(2) din Ordonanța de urgență nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, întrucât atribuțiile aferente funcțiilor publice nu se modifică mai mult de 50 %, **iar personalul contractual va fi numit în noile funcții cu respectarea Legii nr.53/2003, Codul muncii.**

II.2 Compartimentul stare civilă (poziția III din actualul stat de funcții) aflat în prezent în subordinea directorului executiv se mută în cadrul Serviciului evidența persoanelor și stare civilă prin preluarea atribuțiilor, a posturilor și a personalului (poziția II.2 din statul

de funcții propus). Compartimentul se va afla în subordinea șefului de serviciu și va avea 6 posturi de execuție, după cum urmează:

a) 4 posturi de execuție aferente funcțiilor publice de consilier superior I, S, posturi ocupate, (poziția III.1, III.2, III.4 și III.5 din actualul stat de funcții; poziția II.2.1, II.2.2, II.2.4 și II.2.5 din statul de funcții propus);

b) 1 post de execuție aferent funcției publice de inspector debutant I, S, post ocupat, prin concurs de recrutare începând cu data de 06.11.2023, (poziția III.3 din actualul stat de funcții, poziția II.2.3 din statul de funcții propus);

c) 1 post de execuție aferent funcției publice de inspector superior I, S, post vacant, (poziția III.6 din actualul stat de funcții, poziția II.2.6 din statul de funcții propus), *Postul este exceptat de la desființare întrucât este post unic, conform prevederilor art.XVII alin.(6), lit.a) din Legea nr.296/2023.*

Funcționarii publici din cadrul Compartimentului stare civilă vor fi numiți pe noile funcții din cadrul *Serviciului evidență și stare civilă* cu respectarea prevederilor art.518 alin.(1) lit.a) și d) și alin.(2) din Ordonanța de urgență nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, întrucât atribuțiile aferente funcțiilor publice nu se modifică mai mult de 50 %.

Conform Notei de fundamentare a Serviciului Public Comunitar de Evidență a persoanelor al Județului Bistrița-Năsăud nr.3444 din 27.11.2023, modificările de mai sus sunt motivate de faptul că toate cele 3 compartimente din subordinea Serviciului evidență persoane și stare civilă vor avea atribuții de monitorizare, îndrumare, coordonare și control, precum și alte activități specifice pe linie de evidență a persoanelor, respectiv pe linie de stare civilă, iar, o dată cu operaționalizarea Sistemului Informatic Integrat pentru Emiterea Actelor de Stare Civilă, proiect cofinanțat din Fondul European de Dezvoltare Regională prin Programul Operațional Competitivitate 2014-2020, Axa Prioritară 2 - Tehnologia Informației și Comunicații (TIC), compartimentul de stare civilă și compartimentul de evidență a persoanelor vor avea accesul la o bază de date comună. În acest fel activitatea va fi eficientizată, prin simplificarea circuitului documentelor între cele două compartimente funcționale și asigurarea unei colaborări mai eficiente, având drept scop, soluționarea cu celeritate a cererilor primite de la cetățeni, autorități, entități publice sau private.

III. Compartimentul resurse umane, juridic (poziția II din actualul stat de funcții, poziția III din statul de funcții propus) aflat în subordinea directorului executiv, își păstrează actuala structură, cu 2 posturi de execuție, după cum urmează:

a) 1 post de execuție aferent funcției publice de consilier juridic superior I, S, post temporar vacant, prin suspendarea raportului de serviciu pe perioada concediului pentru creșterea copilului în vârstă de până la 2 ani (poziția II.1 din actualul stat de funcții; poziția III.1 din statul de funcții propus);

b) 1 post de execuție aferent funcției publice de consilier superior I, S, post vacant începând cu data de 01.09.2023, prin mutarea definitivă a funcționarului public la Compartimentul regim evidență de la poziția I.1.1 din actualul stat de funcții, (poziția II.2 din actualul stat de funcții), poziția III.2 din statul de funcții propus. *Postul este exceptat de la desființare întrucât este post unic, conform prevederilor art.XVII alin.(6), lit.a) din Legea nr.296/2023.*

IV. Compartimentul financiar, contabilitate, logistică, administrativ (poziția IV din actualul stat de funcții, aceeași poziție din statul de funcții propus), aflat în subordinea directorului executiv, își păstrează actuala structură, cu 4 posturi de execuție, după cum urmează:

a) 1 post de execuție aferent funcției publice de consilier superior I, S, post temporar vacant, prin detașarea funcționarului public la o altă instituție, începând cu data de 29.08.2023, pe o perioadă de 6 luni poziția IV.1 din actualul stat de funcții, aceeași poziție din statul de funcții propus;

b) 1 post de execuție aferent funcției publice de consilier superior I, S, post ocupat, poziția IV.2 din actualul stat de funcții, aceeași poziție din statul de funcții propus;

c) 1 post de execuție aferent funcției publice de referent III, M, post ocupat, poziția poziția IV.3 din actualul stat de funcții, aceeași poziție din statul de funcții propus;

d) 1 post de execuție aferent funcției contractuale de șofer I, M;G, post vacant începând cu data de 01.11.2023, prin încetarea contractului de muncă cu acordul părților, poziția IV.4 din actualul stat de funcții, aceeași poziție din statul de funcții propus. *Postul este exceptat de la desființare întrucât este post unic, conform prevederilor art.XVII alin.(6), lit.a din Legea nr.296/2023.*

V. Compartimentul de informare, relații publice, secretariat (poziția V din actualul stat de funcții, aceeași poziție din statul de funcții propus), aflat în subordinea directorului executiv, își păstrează actuala structură, cu 2 posturi de execuție, după cum urmează:

a) 1 post de execuție aferent funcției publice de consilier superior I, S, post ocupat, poziția V.1 din actualul stat de funcții, aceeași poziție din statul de funcții propus.

b) 1 post de execuție aferent funcției publice de inspector superior I, S, post vacant începând cu data de 01.09.2023, prin mutarea definitivă a funcționarului public la Compartimentul regim evidență de la poziția I.1.2 din actualul stat de funcții, (poziția V.2 din actualul stat de funcții, aceeași poziție din statul de funcții propus). *Postul este exceptat de la desființare întrucât este post unic, conform prevederilor art.XVII alin.(6), lit.a din Legea nr.296/2023.*

Conform Notei de fundamentare a Serviciului Public Comunitar de Evidență a persoanelor al Județului Bistrița-Năsăud, noua organigramă propusă spre aprobare va cuprinde: 1 serviciu și 5 compartimente, iar noul stat de funcții va cuprinde un număr total de 21 posturi, din care 2 posturi de conducere și 19 posturi de execuție, după cum urmează:

Conducerea Serviciului Public Comunitar de Evidență a Persoanelor al Județului Bistrița-Năsăud - 1 post de conducere aferent funcției publice de conducere de **Director executiv**, care are în subordine:

I. Serviciul evidența persoanelor și stare civilă - 12 posturi, din care 1 post de conducere aferent funcției publice de conducere de **șef serviciu** și 11 posturi de execuție:

I.1 Compartimentul evidența persoanelor - 5 posturi de execuție;

I.2 Compartimentul stare civilă - 6 posturi de execuție.

II. Compartimentul resurse umane, juridic - 2 posturi de execuție;

III. Compartimentul financiar, contabilitate, logistică, administrativ - 4 posturi de execuție;

IV. Compartimentul de informare, relații publice, secretariat - 2 posturi de execuție.

Totodată, în Nota de fundamentare a instituției se precizează că numărul total al funcțiilor publice de conducere propuse în cadrul Serviciului Public Comunitar de Evidență a Persoanelor al județului Bistrița-Năsăud respectă prevederile art.XXII alin.(1) din Legea nr.296/2023 și se încadrează în procentul de maximum 8 % prevăzut de lege.

Propunerile privind structura organizatorică și statul de funcții ale instituției se încadrează în cheltuielile de personal prevăzute în bugetul de venituri și cheltuieli al Județului Bistrița-Năsăud pe anul 2023 aprobat prin Hotărârea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud

nr.15/2023, cu modificările și completările ulterioare. De asemenea, se precizează că nici un angajat din cadrul instituției nu va fi disponibilizat, iar Serviciul Public Comunitar de Evidență a Persoanelor al județului Bistrița-Năsăud se încadrează în numărul de personal permanent și temporar aprobat la punctul 2 din Anexa nr.16 la Hotărârea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.15/2023.

Precizăm că la data de 06.11.2023 Consiliul Județean Bistrița-Năsăud a transmis către Ministerul Dezvoltării, Lucrărilor Publice și Administrației solicitarea de aprobare, prin memorandum, a exceptării Serviciului Public Comunitar de Evidență a Persoanelor al județului Bistrița-Năsăud de la procesul de desființare/reorganizare/fuzionare sau transfer de activitate către alte structuri organizatorice, începând cu 1 iulie 2024, prevăzut de art.XXIX alin.(1)-(3) din Legea nr.296/2023.

Menționăm că, potrivit art.9 alin.(3) din Ordonanța Guvernului nr.84/2001, cu modificările și completările ulterioare, *„Structura organizatorică, statul de funcții, numărul de personal și regulamentul de organizare și funcționare ale serviciilor publice comunitare locale, județene, respectiv al municipiului București, se stabilesc prin hotărâre a consiliilor locale, județene, respectiv a Consiliului General al Municipiului București și a consiliilor locale ale sectoarelor municipiului București, cu avizul Direcției generale”*.

Prin urmare este necesară inițierea unui Proiect de hotărâre privind aprobarea organigramei și a statului de funcții ale Serviciului Public Comunitar de Evidență a Persoanelor al județului Bistrița-Năsăud, spre a fi trimis Direcției Generale pentru Evidența Persoanelor din cadrul Ministerului Afacerilor Interne în vederea avizării, iar după obținerea acestui aviz Proiectul de hotărâre privind aprobarea organigramei și statului de funcții ale Serviciului Public Comunitar de Evidență a Persoanelor al județului Bistrița-Năsăud, va fi supus aprobării Consiliului Județean Bistrița-Năsăud.

Având în vedere cele de mai sus și în conformitate cu art.240 alin.(2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, care prevede faptul că aprecierea necesității și oportunitatea adoptării actelor administrative aparțin exclusiv autorităților deliberative, propunem inițierea **Proiectului de hotărâre privind aprobarea organigramei și a statului de funcții ale Serviciului Public Comunitar de Evidență a Persoanelor al județului Bistrița-Năsăud.**

ȘEF BIROU,
Gabriela-Adriana Ceuca

ȘEF SERVICIU,
Paul-Ioan Borgovan

CONSILIUL JUDEȚEAN BISTRIȚA-NĂSĂUD
DIRECȚIA ECONOMICĂ
DIRECȚIA JURIDICĂ, ADMINISTRAȚIE LOCALĂ
Nr.I/27470 din 27.11.2023

RAPORT

**asupra Proiectului de hotărâre privind aprobarea organigramei
și a statului de funcții ale Serviciului Public Comunitar de Evidență a
Persoanelor al județului Bistrița-Năsăud**

Având în vedere:

- Referatul de aprobare nr.VII/27467 din 27.11.2023 al Președintelui Consiliului Județean Bistrița-Năsăud;
- adresa nr.3444 din 27.11.2023 a Serviciului Public Comunitar de Evidență a Persoanelor al județului Bistrița-Năsăud, înregistrată la Consiliul Județean Bistrița-Năsăud cu nr.I/27440 din 27.11.2023, prin care transmite Nota de fundamentare nr.3443 din 27.11.2023;
- adresa nr.IC/9127 din 18.04.2023 a Instituției Prefectului - județul Bistrița-Năsăud, înregistrată la Consiliul Județean Bistrița-Năsăud cu nr.II/8890 din 20.04.2023;
- avizul nr.3499194 din 11.12.2023 al Direcției Generale pentru Evidența Persoanelor din cadrul Ministerului Afacerilor Interne, înregistrat la Consiliul Județean Bistrița-Năsăud cu nr.I/28427 din 11.12.2023;
- prevederile Legii nr.53/2003 privind Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile art.19 alin.(1) lit.b) din Legea nr.273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile art.28 alin.(1) și Anexei VIII din Legea-cadru nr.153/2017 - privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile art.XIII lit.a) și art.XIV alin.(1), art.XVII alin.(1), alin.(3), alin.(5) lit.a), lit.e), lit.f) și alin.(6), art.XVIII alin.(1)-(4) și alin.(6), art.XX alin.(1), alin.(6) și alin.(7), art.XXII alin.(1), art.XXIX alin.(1)-(3) din Legea nr.296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung;
- prevederile art.III din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.63/2010 privind modificarea și completarea Legii nr.273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile art.409 și 518 alin.(1) și (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare,
- prevederile art.9 alin.(3) din Ordonanța Guvernului nr.84/2001 privind înființarea, organizarea și funcționarea serviciilor publice comunitare de evidență a persoanelor, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile art.3 din Anexa nr.1 la Hotărârea Guvernului nr.2104/2004 pentru aprobarea Metodologiei privind criteriile de dimensionare a numărului de

funcții din aparatul serviciilor publice comunitare de evidență a persoanelor, constituirea patrimoniului și managementul resurselor umane, financiare și materiale;

- prevederile Hotărârii Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.19/2005 privind înființarea, organizarea și funcționarea Serviciului Public Comunitar de Evidență a Persoanelor al județului Bistrița-Năsăud;

- prevederile Hotărârii Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.54/2016 privind aprobarea organigramei și a statului de funcții ale Serviciului Public Comunitar de Evidență a Persoanelor al județului Bistrița-Năsăud pentru anul 2016, cu modificările și completările ulterioare;

- prevederile Anexelor nr.9 și nr.16 la Hotărârea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.15/2023 privind aprobarea bugetului de venituri și cheltuieli al Județului Bistrița-Năsăud pe anul 2023 și a estimărilor pe anii 2024-2026, cu modificările și completările ulterioare,

În temeiul prevederilor art.173 alin.(1) lit.a), lit.d), alin.(2) lit.c), alin.(5) lit.k), art.182 alin.(1), art.191 alin.(1) lit.a), alin.(2) lit.a), art.196 alin.(1) lit.a) și art.409 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, a fost inițiat Proiectul de hotărâre privind aprobarea organigramei și a statului de funcții ale Serviciului Public Comunitar de Evidență a Persoanelor al Județului Bistrița-Năsăud.

Prin Proiectul de hotărâre inițiat se propune aprobarea unei noi structuri organizatorice a Serviciului Public Comunitar de Evidență a Persoanelor al Județului Bistrița-Năsăud cu respectarea prevederilor Codului administrativ și Legii nr.296/2023.

Serviciul Public Comunitar de Evidență a Persoanelor al Județului Bistrița-Năsăud este o instituție publică de interes județean, cu personalitate juridică, înființată prin Hotărârea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.19/2005 privind înființarea, organizarea și funcționarea Serviciului Public Comunitar de Evidență a Persoanelor al Județului Bistrița-Năsăud, în subordinea acestuia.

Această instituție publică de interes județean, își exercită competențele ce îi sunt date prin lege pentru punerea în aplicare a prevederilor actelor normative care reglementează, în principal, activitățile de evidență a persoanelor și de stare civilă.

Conform prevederilor art.173 alin.(1) lit.a) și alin.(2) lit.c) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, consiliul județean îndeplinește atribuții privind înființarea, organizarea și funcționarea instituțiilor publice de interes județean, iar în exercitarea acestor atribuții aprobă, în condițiile legii, la propunerea președintelui consiliului județean, organigrama, statul de funcții, precum și regulamentul de organizare și funcționare al acestora.

Prin Hotărârea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.54/2016 a fost aprobată organigrama și statul de funcții ale Serviciului Public Comunitar de Evidență a Persoanelor al Județului Bistrița-Năsăud. Această hotărâre a fost modificată și completată prin Hotărârile Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.127/2017, nr.60/2018, nr.26/2019 și nr.52/2023.

Actuala structură organizatorică a Serviciului Public Comunitar de Evidență a Persoanelor al județului Bistrița-Năsăud prevede 1 birou și un număr de 6 compartimente, iar statul de funcții cuprinde un număr total de 21 posturi, din care 17 posturi publice și 2 posturi contractuale. Din cele 21 de posturi, 2 sunt posturi publice de conducere și 19 sunt posturi de execuție. Dintre acestea 14 posturi sunt

ocupate, din care 1 post temporar ocupat, iar 7 posturi vacante, din care 2 posturi temporar vacante, după cum urmează:

I. Conducerea Serviciului Public Comunitar de Evidență a Persoanelor al județului Bistrița-Năsăud: 1 post de conducere: Director executiv;

II. Biroul evidența persoanelor: 6 posturi, din care: 1 post de conducere (șef birou) și 5 posturi de execuție;

III. Compartimentul regim evidență: 2 posturi de execuție;

IV. Compartimentul ghișeu unic și informatică: 3 posturi de execuție;

V. Compartimentul resurse umane, juridic: 2 posturi de execuție;

VI. Compartimentul stare civilă: 6 posturi de execuție;

VII. Compartimentul financiar, contabilitate, logistică, administrativ: 4 posturi de execuție;

VIII. Compartimentul de informare, relații publice, secretariat: 2 posturi de execuție.

La data de 30.10.2023 a intrat în vigoare Legea nr.296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr.977/27.X.2023.

Conform art.XIII lit.a) și art.XIV alin.(1) din actul normativ sus menționat, *prevederile legii referitoare la măsurile de disciplină economico-financiară se aplică instituțiilor și autorităților publice indiferent de modul de subordonare, iar conducătorii acestora au obligația de a pune în aplicare măsurile prevăzute până cel târziu la data de 31 decembrie 2023.*

Totodată, potrivit prevederilor art.XVII alin.(1), alin.(3), alin.(5) lit.a). lit.e) și lit.f) și alin.(6) din același act normativ, *„(1) Posturile vacante din statele de funcții aprobate potrivit legii la data intrării în vigoare a prezentei legi, cu excepția celor din cadrul unităților administrativ-teritoriale și subdiviziunilor acestora, se desființează.*

(3) Măsurile privind reorganizarea structurilor funcționale, ca urmare a aplicării prevederilor prezentului articol, inclusiv organigramele, statele de funcții, regulamentele de organizare și funcționare, se aprobă, în condițiile legii, până la data de 31 decembrie 2023.

(5) Nu intră sub incidența prevederilor alin.(1) posturile care, la data intrării în vigoare a prezentei legi, se regăsesc într-una din următoarele categorii:

a) posturile temporar vacante pentru care titularii posturilor au raporturile de serviciu sau contractele individuale de muncă suspendate sau posturile vacante ocupate temporar;

e) posturile temporar vacante ca urmare a aplicării uneia dintre modalitățile de modificare a raportului de serviciu prevăzute la art.502 alin. (1) lit. a), b), e) și f) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare, respectiv de modificare a raporturilor de muncă, prevăzute la art.42 alin. (1) din Legea nr. 53/2003 privind Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, precum și posturile vacante pentru care sunt întrunite condițiile legale pentru emiterea actelor administrative de modificare a raportului de serviciu sau a raportului de muncă, după caz;

f) posturile unice existente în: instituțiile și autoritățile publice, astfel cum sunt definite la art.2 alin. (1) pct. 30 din Legea nr. 500/2002, cu modificările și completările ulterioare; instituțiile publice locale, astfel cum sunt definite la art.2 alin. (1) pct. 39 din Legea nr. 273/2006, cu modificările și completările ulterioare; (6) Postul unic reprezintă acel post prevăzut în statul de funcții al unei entități publice care îndeplinește următoarele condiții:

a) acel post ale cărui atribuții, prin conținutul și natura lor, sau responsabilități stabilite nu se regăsesc într-o altă structură organizatorică;

b) un post dintre cele aflate în structura în care există numai posturi vacante.

Conform prevederilor art.XVIII alin.(1)-(4) și alin.(6) din lege: *„(1) Începând cu data de 1 noiembrie 2023 prevederile art. 63 alin. (1), art. 390 alin. (1) lit. h) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.57/2019, cu modificările și completările ulterioare, precum și pct.*

8 de la lit. B de la pct. I din anexa nr. 5 la același act normativ se abrogă, (2) Personalul încadrat în funcția publică de șef birou beneficiază de toate drepturile legale odată cu eliberarea din funcția publică, inclusiv prin ocuparea, în condițiile legii, a unei funcții publice de conducere ierarhic superioare corespunzătoare vechimii, studiilor de specialitate sau a unei funcții publice de execuție vacante corespunzătoare vechimii, studiilor de specialitate de comun acord cu conducerea entității publice din care face parte. Dacă nu există o funcție publică vacantă corespunzătoare, postul ocupat de acesta se transformă în funcție publică de execuție care corespunde studiilor de specialitate și vechimii în specialitatea funcționarului public de conducere, de regulă, la nivelul structurii de organizare din care a făcut parte acesta. Funcția publică de conducere de șef birou poate fi transformată într-o funcție publică de conducere superioară cu încadrarea în normativul de personal și procentul de funcții de conducere prevăzute de prezenta lege și personalul cu funcție publică de șef birou o poate ocupa cu acordul acestuia, dacă personalul care a deținut funcția publică de șef birou îndeplinește condițiile de vechime, experiență și studii de specialitate prevăzute de lege pentru acea funcție publică de conducere.

(3) Odată cu desființarea funcției publice de șef birou se desființează și structurile organizatorice care funcționează ca birouri. Personalul angajat în cadrul acestor structuri de birouri își păstrează drepturile salariale în vigoare la data desființării structurilor organizatorice de birouri și este preluat în alte structuri organizatorice odată cu aprobarea noilor organigrame.

(4) Persoana care ocupă funcția publică de șef birou se menține în această funcție până la aprobarea noilor organigrame, state de funcții, regulamente de organizare și funcționare, păstrându-și drepturile salariale în vigoare la data intrării în vigoare a prezentei legi. Personalul încadrat în cadrul biroului exercită atribuțiile prevăzute în fișa postului și în regulamentul de organizare și funcționare până la data aprobării noilor organigrame."

Potrivit prevederilor art.XX alin.(1), alin.(6) și alin.(7) din lege: „(1) La articolul 391 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 555 din 5 iulie 2019, cu modificările și completările ulterioare, alineatul (3) se modifică și va avea următorul cuprins: "(3) Structura organizatorică a autorităților și instituțiilor publice trebuie să respecte următoarele cerințe:

a) pentru constituirea unui serviciu este necesar un număr de minimum 10 posturi de execuție;

b) pentru constituirea unei direcții este necesar un număr de minimum 20 de posturi de execuție;

c) pentru constituirea unei direcții generale este necesar un număr de minimum 35 de posturi de execuție."

(6) Structurile organizatorice care nu mai îndeplinesc condițiile privind normativul de personal funcționează până la data aprobării noii organigrame și exercită cu respectarea legii aceleași atribuții prevăzute de regulamentele de organizare și funcționare. Personalul angajat în cadrul acestor structuri organizatorice își păstrează drepturile salariale în vigoare la data desființării structurilor organizatorice în care își desfășoară activitatea și urmează să fie preluat în alte structuri organizatorice odată cu aprobarea noilor organigrame.

(7) Măsurile privind reorganizarea structurilor organizatorice ca urmare a aplicării prevederilor prezentului articol, inclusiv organigramele, statele de funcții, regulamentele de organizare și funcționare se aprobă, în condițiile legii, până la data de 31 decembrie 2023".

Conform prevederilor art.XXII alin.(1) din lege, „(1) La articolul 391 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare, alineatele (1) și (2) se modifică și vor avea următorul cuprins: "ART. 391 (1) Numărul total al

funcțiilor publice de conducere din cadrul autorității sau instituției publice, cu excepția funcțiilor publice de secretar general al unității/subdiviziunii administrativ-teritoriale, precum și al funcțiilor publice de conducere a căror ocupare se face prin detașare cu personal din cadrul instituțiilor din sectorul de apărare, ordine publică și siguranță națională, conform statelor de organizare aprobate, în condițiile legii, este de maximum 8% din numărul total al posturilor aprobate la nivel de ordonator principal de credite. (2) Pentru determinarea numărului total al funcțiilor de conducere prin aplicarea cotei de 8% prevăzute la alin. (1) se procedează după cum urmează:

*a) în cazul în care numărul rezultat este mai mic de unu, acesta se rotunjește la întreg;
b) în cazul în care numărul rezultat este mai mare de unu, acesta se rotunjește la numărul întreg imediat superior acestuia, dacă fracțiunea este mai mare sau egală cu 0,50."*

Ținând seama de prevederile legale obligatorii stabilite prin Legea nr.296/2023, și termenul limită imperativ de 31.12.2023 stabilit pentru aprobarea organigramelor, statelor de funcții, regulamentelor de organizare și funcționare ale instituțiilor publice cărora le sunt aplicate prevederile acestei legi, conducerea Serviciului Public Comunitar de Evidență a persoanelor al Județului Bistrița-Năsăud, prin Nota de fundamentare nr.3443 din 27.11.2023, transmisă cu adresa nr.3444 din 27.11.2023, înregistrată la Consiliul Județean Bistrița-Năsăud cu nr.I/27440 din 27.11.2023, solicită aprobarea unei noi structuri organizatorice și a unui nou stat de funcții ale instituției, motivat de faptul că se impune desființarea structurii organizatorice care funcționează ca birou și reorganizarea celorlalte structuri organizatorice, astfel încât să respecte normativul de personal impus de noile reglementări legislative, respectiv cerințele prevăzute de Legea nr.296/2023.

Referitor la aplicarea prevederilor art.XVII alin.(1) din Legea nr.296/2023 privind desființarea posturilor vacante începând cu data de 01 noiembrie 2023, conform Notei de fundamentare a instituției se argumentează faptul că posturile vacante din cadrul acestei instituții publice sunt exceptate de la desființare în temeiul prevederilor aceluiași articol, alin.(5), lit.a), e) și f) din actul normativ, după cum urmează:

A. Posturi temporar vacante:

a) 1 post de execuție aferent funcției publice de consilier superior I, S, post temporar vacant prin detașarea funcționarului public la o altă instituție, începând cu data de 29.08.2023, pe o perioadă de 6 luni, poziția IV.1 din actualul stat de funcții, aceeași poziție din statul de funcții propus; (*Art.XVII, alin.(5), lit.e) din Legea nr.296/2023*).

b) 1 post de execuție aferent funcției publice de consilier juridic superior I, S, post temporar vacant urmare suspendării raportului de serviciu pe perioada concediului pentru creșterea copilului în vârstă de până la 2 ani (poziția II.1 din actualul stat de funcții), poziția III.1 din statul de funcții propus. (*Art.XVII, alin.(5), lit.a) din Legea nr.296/2023*).

B. Posturi vacante unice:

a) 1 post de execuție aferent funcției publice de inspector superior I, S, post vacant (poziția III.6 din actualul stat de funcții, poziția II.2.6 din statul de funcții propus). *Postul este exceptat de la desființare întrucât este post unic cu atribuții specifice de organizare, planificare și efectuare a controalelor prevăzute în planul anual de control al instituției, la toate UAT-urile de pe raza Județului Bistrița-Năsăud, în domeniul stării civile, atribuții care nu se regăsesc într-o altă structură, conform art.XVII, alin.(5), lit.f) din Legea nr.296/2023.*

b) 1 post de execuție aferent funcției publice de consilier superior I, S, post vacant începând cu data de 01.09.2023, prin mutarea definitivă a funcționarului public la Compartimentul regim evidență de la poziția I.1.1 din actualul stat de funcții, post vacant începând cu data de 10.08.2023, prin transfer la cerere, (poziția II.2 din actualul stat de funcții), poziția III.2 din statul de funcții propus. *Postul este exceptat de la desființare întrucât este post unic cu atribuții de resurse umane în cadrul instituției, atribuții care nu se regăsesc într-o altă structură, conform art.XVII, alin.(5), lit.f) din Legea nr.296/2023.*

c) 1 post de execuție aferent funcției contractuale de șofer I, M;G, post vacant începând cu data de 01.11.2023, urmare încetării contractului de muncă prin pensionare, poziția IV.4 din actualul stat de funcții, aceeași poziție din statul de funcții propus. *Postul este exceptat de la desființare întrucât este post unic prin natura activităților desfășurate, respectiv cele de șofer, atribuții care nu se regăsesc într-o altă structură, conform art.XVII, alin.(5), lit.f) din Legea nr.296/2023.*

d) 1 post de execuție aferent funcției publice de inspector superior I, S, post vacant începând cu data de 01.09.2023, prin mutarea definitivă a funcționarului public la Compartimentul regim evidență de la poziția I.1.2 din actualul stat de funcții, (poziția V.2 din actualul stat de funcții, aceeași poziție din statul de funcții propus). *Postul este exceptat de la desființare întrucât este post unic cu atribuții de relații cu publicul în cadrul instituției, conform art.XVII, alin.(5), lit.f) din Legea nr.296/2023.*

Noua structură organizatorică propusă se va crea prin reorganizarea unor structuri funcționale din cadrul Serviciului Public Comunitar de Evidență a Persoanelor al Județului Bistrița-Năsăud, numărul de posturi rămânând același, după cum urmează:

I. Conducerea Serviciului Public Comunitar de Evidență a Persoanelor al Județului Bistrița-Năsăud: 1 post de conducere: Director executiv;

Biroul evidența persoanelor poziția I. din actualul stat de funcții, (care are în prezent: 1 post de conducere vacant - șef birou și 5 posturi de execuție, aflat în subordinea directorului executiv, se desființează potrivit prevederilor art.XVIII alin.(3) din Legea nr.296/2023 privind unele măsuri fiscal bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung. Urmare a desființării biroului, se desființează funcția publică de conducere vacantă de șef birou II, S (poziția I.1 din actualul stat de funcții). Personalul din cadrul structurii va fi numit pe alte funcții cu respectarea prevederilor art.518 alin.(1) lit.a) și d) și alin.(2) din Ordonanța de urgență nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

II. Se propune înființarea **Serviciului evidența persoanelor și stare civilă**, (poziția II în statul de funcții propus), în subordinea directorului executiv, care va avea 12 posturi, din care 1 post de conducere și 11 posturi de execuție. Se înființează funcția publică de conducere de șef serviciu II, S, (poziția II.1 din statul de funcții propus), funcție creată prin transformarea funcției publice vacante de conducere de șef birou (poziția I.2 în actualul stat de funcții) în funcția publică vacantă de conducere de șef serviciu. Serviciul nou creat va avea următoarea structură:

II.1 Compartimentul evidența persoanelor (poziția II.1 în statul de funcții propus) structură înființată prin reorganizarea celor două compartimente din structura *Biroului evidența persoanelor* desființat (Compartimentul regim evidență și Compartimentul ghișeu unic și informatică), preluarea atribuțiilor, a posturilor și a personalului din cadrul acestora. Compartimentul nou înființat va fi subordonat șefului de serviciu, va avea în structură 5 posturi de execuție, după cum urmează:

a) 3 posturi de execuție aferente funcțiilor publice de consilier superior I, S, posturi ocupate (poziția I.1.1, I.1.2, I.2.1 din actualul stat de funcții; poziția II.1.1 - II.1.3 din statul de funcții propus);

b) 1 post de execuție aferent funcției publice de consilier principal I, S, post ocupat, (poziția I.2.3 din actualul stat de funcții; poziția II.1.4 din statul de funcții propus);

c) 1 post de execuție aferent funcției contractuale de analist IA, S, post temporar ocupat, (poziția I.2.2 din actualul stat de funcții), poziția II.1.5 din statul de funcții propus;

Funcționarii publici din cadrul compartimentelor reorganizate vor fi numiți pe noile funcții din cadrul *Serviciului evidență și stare civilă* cu respectarea prevederilor art.518 alin.(1) lit.a) și d) și alin.(2) din Ordonanța de urgență nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, întrucât atribuțiile aferente

funcțiilor publice nu se modifică mai mult de 50 %, iar personalul contractual va fi numit în noile funcții cu respectarea Legii nr.53/2003, Codul muncii.

II.2 Compartimentul stare civilă (poziția III din actualul stat de funcții) aflat în prezent în subordinea directorului executiv se mută în cadrul Serviciului evidența persoanelor și stare civilă prin preluarea atribuțiilor, a posturilor și a personalului (poziția II.2 din statul de funcții propus). Compartimentul se va afla în subordinea șefului de serviciu și va avea 6 posturi de execuție, după cum urmează:

a) 4 posturi de execuție aferente funcțiilor publice de consilier superior I, S, posturi ocupate, (poziția III.1, III.2, III.4 și III.5 din actualul stat de funcții; poziția II.2.1, II.2.2, II.2.4 și II.2.5 din statul de funcții propus);

b) 1 post de execuție aferent funcției publice de inspector debutant I, S, post ocupat, prin concurs de recrutare începând cu data de 06.11.2023, (poziția III.3 din actualul stat de funcții, poziția II.2.3 din statul de funcții propus);

c) 1 post de execuție aferent funcției publice de inspector superior I, S, post vacant, (poziția III.6 din actualul stat de funcții, poziția II.2.6 din statul de funcții propus), *Postul este exceptat de la desființare întrucât este post unic, conform prevederilor art.XVII alin.(6), lit.a) din Legea nr.296/2023.*

Funcționarii publici din cadrul Compartimentului stare civilă vor fi numiți pe noile funcții din cadrul *Serviciului evidență și stare civilă* cu respectarea prevederilor art.518 alin.(1) lit.a) și d) și alin.(2) din Ordonanța de urgență nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, întrucât atribuțiile aferente funcțiilor publice nu se modifică mai mult de 50 %.

Conform Notei de fundamentare a Serviciului Public Comunitar de Evidență a persoanelor al Județului Bistrița-Năsăud nr.3444 din 27.11.2023, modificările de mai sus sunt motivate de faptul că toate cele 3 compartimente din subordinea Serviciului evidența persoanelor și stare civilă vor avea atribuții de monitorizare, îndrumare, coordonare și control, precum și alte activități specifice pe linie de evidență a persoanelor, respectiv pe linie de stare civilă, iar, o dată cu operaționalizarea Sistemului Informatic Integrat pentru Emiterea Actelor de Stare Civilă, proiect cofinanțat din Fondul European de Dezvoltare Regională prin Programul Operațional Competitivitate 2014-2020, Axa Prioritară 2 - Tehnologia Informației și Comunicații (TIC), compartimentul de stare civilă și compartimentul de evidență a persoanelor vor avea accesul la o bază de date comună. În acest fel activitatea va fi eficientizată, prin simplificarea circuitului documentelor între cele două compartimente funcționale și asigurarea unei colaborări mai eficiente, având drept scop, soluționarea cu celeritate a cererilor primite de la cetățeni, autorități, entități publice sau private.

III. Compartimentul resurse umane, juridic (poziția II din actualul stat de funcții, poziția III din statul de funcții propus) aflat în subordinea directorului executiv, își păstrează actuala structură, cu 2 posturi de execuție, după cum urmează:

a) 1 post de execuție aferent funcției publice de consilier juridic superior I, S, post temporar vacant, prin suspendarea raportului de serviciu pe perioada concediului pentru creșterea copilului în vârstă de până la 2 ani (poziția II.1 din actualul stat de funcții; poziția III.1 din statul de funcții propus);

b) 1 post de execuție aferent funcției publice de consilier superior I, S, post vacant începând cu data de 01.09.2023, prin mutarea definitivă a funcționarului public la Compartimentul regim evidență de la poziția I.1.1 din actualul stat de funcții, (poziția II.2 din actualul stat de funcții), poziția III.2 din statul de funcții propus. *Postul este exceptat de la desființare întrucât este post unic, conform prevederilor art.XVII alin.(6), lit.a) din Legea nr.296/2023.*

IV. Compartimentul financiar, contabilitate, logistică, administrativ (poziția IV din actualul stat de funcții, aceeași poziție din statul de funcții propus), aflat în

subordinea directorului executiv, își păstrează actuala structură, cu 4 posturi de execuție, după cum urmează:

a) 1 post de execuție aferent funcției publice de consilier superior I, S, post temporar vacant, prin detașarea funcționarului public la o altă instituție, începând cu data de 29.08.2023, pe o perioadă de 6 luni poziția IV.1 din actualul stat de funcții, aceeași poziție din statul de funcții propus;

b) 1 post de execuție aferent funcției publice de consilier superior I, S, post ocupat, poziția IV.2 din actualul stat de funcții, aceeași poziție din statul de funcții propus;

c) 1 post de execuție aferent funcției publice de referent III, M, post ocupat, poziția poziția IV.3 din actualul stat de funcții, aceeași poziție din statul de funcții propus;

d) 1 post de execuție aferent funcției contractuale de șofer I, M;G, post vacant începând cu data de 01.11.2023, prin încetarea contractului de muncă cu acordul părților, poziția IV.4 din actualul stat de funcții, aceeași poziție din statul de funcții propus. *Postul este exceptat de la desființare întrucât este post unic, conform prevederilor art.XVII alin.(6), lit.a) din Legea nr.296/2023.*

V. Compartimentul de informare, relații publice, secretariat (poziția V din actualul stat de funcții, aceeași poziție din statul de funcții propus), aflat în subordinea directorului executiv, își păstrează actuala structură, cu 2 posturi de execuție, după cum urmează:

a) 1 post de execuție aferent funcției publice de consilier superior I, S, post ocupat, poziția V.1 din actualul stat de funcții, aceeași poziție din statul de funcții propus.

b) 1 post de execuție aferent funcției publice de inspector superior I, S, post vacant începând cu data de 01.09.2023, prin mutarea definitivă a funcționarului public la Compartimentul regim evidență de la poziția I.1.2 din actualul stat de funcții, (poziția V.2 din actualul stat de funcții, aceeași poziție din statul de funcții propus). *Postul este exceptat de la desființare întrucât este post unic, conform prevederilor art.XVII alin.(6), lit.a) din Legea nr.296/2023.*

Conform Notei de fundamentare a Serviciului Public Comunitar de Evidență a persoanelor al Județului Bistrița-Năsăud, noua organigramă propusă spre aprobare va cuprinde: 1 serviciu și 5 compartimente, iar noul stat de funcții va cuprinde un număr total de 21 posturi, din care 2 posturi de conducere și 19 posturi de execuție, după cum urmează:

Conducerea Serviciului Public Comunitar de Evidență a Persoanelor al Județului Bistrița-Năsăud - 1 post de conducere aferent funcției publice de conducere de **Director executiv**, care are în subordine:

I. Serviciul evidența persoanelor și stare civilă - 12 posturi, din care 1 post de conducere aferent funcției publice de conducere de **șef serviciu** și 11 posturi de execuție:

I.1 Compartimentul evidența persoanelor - 5 posturi de execuție;

I.2 Compartimentul stare civilă - 6 posturi de execuție.

II. Compartimentul resurse umane, juridic - 2 posturi de execuție;

III. Compartimentul financiar, contabilitate, logistică, administrativ - 4 posturi de execuție;

IV. Compartimentul de informare, relații publice, secretariat - 2 posturi de execuție.

Totodată, în Nota de fundamentare a instituției se precizează că numărul total al funcțiilor publice de conducere propuse în cadrul Serviciului Public Comunitar de Evidență a Persoanelor al județului Bistrița-Năsăud respectă prevederile art.XXII alin.(1) din Legea nr.296/2023 și se încadrează în procentul de maximum 8 % prevăzut de lege.

Propunerile privind structura organizatorică și statul de funcții ale instituției se încadrează în cheltuielile de personal prevăzute în bugetul de venituri și cheltuieli al Județului Bistrița-Năsăud pe anul 2023 aprobat prin Hotărârea Consiliului Județean

Bistrița-Năsăud nr.15/2023, cu modificările și completările ulterioare și nici un angajat din cadrul instituției nu va fi disponibilizat, iar Serviciul Public Comunitar de Evidență a Persoanelor al județului Bistrița-Năsăud încadrându-se în numărul de personal permanent și temporar aprobat la punctul 2 din Anexa nr.16 la Hotărârea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.15/2023.

Precizăm că la data de 06.11.2023 Consiliul Județean Bistrița-Năsăud a transmis către Ministerul Dezvoltării, Lucrărilor Publice și Administrației solicitarea de aprobare, prin memorandum, a exceptării Serviciului Public Comunitar de Evidență a Persoanelor al județului Bistrița-Năsăud de la procesul de desființare/reorganizare/fuzionare sau transfer de activitate către alte structuri organizatorice, începând cu 1 iulie 2024, prevăzute în Legea nr.296/2023.

Menționăm că structura organizatorică, statul de funcții, numărul de personal și regulamentul de organizare și funcționare ale serviciilor publice comunitare județene, se stabilesc prin hotărâre a consiliului județean, cu avizul Direcției Generale pentru Evidența Persoanelor din cadrul Ministerului Afacerilor Interne.

Având în vedere cele de mai sus, constatăm că sunt îndeplinite condițiile legale pentru ca **Proiectul de hotărâre privind aprobarea organigramei și a statului de funcții ale Serviciului Public Comunitar de Evidență a Persoanelor al Județului Bistrița-Năsăud**, să fie supus analizei și dezbaterii în ședința ordinară a Consiliului Județean Bistrița-Năsăud.

**DIRECTOR EXECUTIV,
DUȚA-RAFILA PARASCA**

**DIRECTOR EXECUTIV,
ELENA BUTTA**

Întocmit: Câmpan Aurora-Anca/Rais Daniela Maria/ 1 ex.



CONSILIUL JUDEȚEAN BISTRIȚA-NĂSĂUD
Serviciul Public Comunitar de Evidență a
Persoanelor al Județului Bistrița-Năsăud



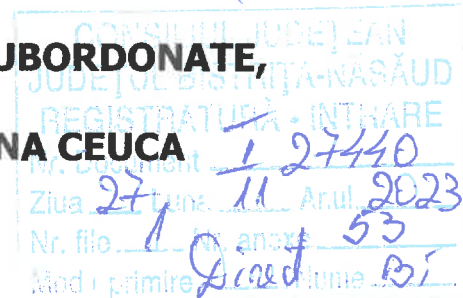
Bistrița, Str. Dogarilor, nr. 4C, jud. Bistrița-Năsăud, cod 420034, tel: 0263233410; fax: 0263233217; CUI: 17562933

Nr. 3444 din 27.11.2023

Obiect: Înaintare Notă de fundamentare în vederea inițierii Proiectului de Hotărâre privind aprobarea Organigramei, Statului de funcții și Regulamentului de organizare și funcționare ale Serviciului Public Comunitar de Evidență a Persoanelor al Județului Bistrița-Năsăud

Între: CONSILIUL JUDEȚEAN BISTRIȚA – NĂSĂUD
DIRECȚIA ECONOMICĂ
Doamna Director Executiv DUȚA-RAFILA PARASCA

BIROUL COORDONARE INSTITUȚII SUBORDONATE,
ADMINISTRARE PATRIMONIU
Doamna Șef-Birou, GABRIELA-ADRIANA CEUCA



Stimate doamne,

Alăturat, vă transmitem Nota de fundamentare privind aprobarea Organigramei, Statului de funcții și Regulamentului de organizare și funcționare ale Serviciului Public Comunitar de Evidență a Persoanelor al Județului Bistrița-Năsăud.

Precizăm că, potrivit art.9 alin.(3) din Ordonanța Guvernului nr.84/2001, cu modificările și completările ulterioare, „*Structura organizatorică, statul de funcții, numărul de personal și regulamentul de organizare și funcționare ale serviciilor publice comunitare locale, județene, respectiv al municipiului București, se stabilesc prin hotărâre a consiliilor locale, județene, respectiv a Consiliului General al Municipiului București și a consiliilor locale ale sectoarelor municipiului București, cu avizul Direcției generale*”.

Având în vedere cele de mai sus, vă rugăm să inițiați Proiectul de hotărâre privind aprobarea Organigramei, Statului de funcții și Regulamentului de organizare și funcționare ale Serviciului Public Comunitar de Evidență a Persoanelor al Județului Bistrița-Năsăud.

Cu stimă,

DIRECTOR EXECUTIV.



NR: 27440
DATA: 27/11/2023
COD: 16592



Nr.3443 din 27.11.2023

NOTĂ DE FUNDAMENTARE

privind aprobarea Organigramei, Statului de funcții și Regulamentului de organizare și funcționare ale Serviciului Public Comunitar de Evidență a Persoanelor al Județului Bistrița-Năsăud

Serviciul Public Comunitar de Evidență a Persoanelor al Județului Bistrița-Năsăud s-a înființat potrivit prevederilor art.6 din Ordonanța Guvernului nr.84/2001 privind înființarea, organizarea și funcționarea serviciilor publice comunitare de evidență a persoanelor, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 372/2002, precum și prin Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.50/2004, aprobată prin Legea nr.520/2004, în subordinea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud, prin reorganizarea compartimentului de stare civilă din aparatul propriu al Consiliului Județean Bistrița-Năsăud, precum și al Biroului Evidența Populației din cadrul Serviciului de Evidență Informatizată a Persoanei Bistrița-Năsăud din structura Ministerului de Interne.

Serviciul Public Comunitar de Evidență a Persoanelor al Județului Bistrița-Năsăud s-a organizat în baza Hotărârii Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr. 19/2005 privind înființarea, organizarea și funcționarea Serviciului Public Comunitar de Evidență a Persoanelor al Județului Bistrița-Năsăud și este instituție publică de interes județean, cu personalitate juridică.

Această instituție publică de interes județean, își exercită competențele ce îi sunt date prin lege pentru punerea în aplicare a prevederilor actelor normative care reglementează, în principal, activitățile de evidență a persoanelor și de stare civilă.

Printre atribuțiile principale ale Serviciului Public Comunitar de Evidență a Persoanelor al Județului Bistrița-Năsăud, se regăsesc următoarele:

- Actualizarea, utilizarea și valorificarea Registrul Național de Evidență a Persoanelor;

- Avizarea rectificării actelor de stare civilă;

- Furnizarea, în cadrul Sistemului National Informatic de evidență a populației, a datelor necesare pentru actualizarea Registrului Național de Evidență a Persoanelor.

- Coordonarea și controlarea metodologică a activității serviciilor publice comunitare locale de evidență a persoanelor.

- Controlarea modului de gestionare și de întocmire a registrelor de stare civilă.

- Asigurarea emiterii certificatelor de stare civilă și a cărților de identitate.

- Monitorizarea și controlarea modului de respectare a prevederilor legale în domeniul asigurării protecției datelor referitoare la persoană.

- Evidența registrelor de stare civilă, exemplarul II și efectuarea mențiunilor pe acestea, conform comunicărilor primite.

- Avizarea cererilor de transcriere a certificatelor de stare civilă eliberate în străinătate, în registrele de stare civilă ale primăriilor din județul Bistrița-Năsăud.

Toate aceste activități sunt asigurate sub coordonarea și supravegherea unică și directă a directorului executiv al Serviciului Public Comunitar de Evidență a Persoanelor al Județului Bistrița-Năsăud, care are obligația de a asigura continuitatea activității și coordonarea metodologică a activității serviciilor publice comunitare locale de evidență a persoanelor și a modului de gestionare și de întocmire a actelor de stare civilă de către ofițerii de stare civilă din U.A.T-urile Județului Bistrița-Năsăud.

În urma adoptării Ordonanței de Urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, s-a reglementat cadrul general pentru organizarea și funcționarea autorităților și instituțiilor administrației publice, precum și statutul personalului din cadrul acestora.

Conform art.191 alin.(1) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.57/2019, cu modificările și completările ulterioare, președintele consiliului județean, îndeplinește, în condițiile legii, atribuții privind "**serviciile publice de interes județean**", iar potrivit alin.(2) lit.a) al aceluiași articol, în exercitarea acestei atribuții, întocmește și supune spre aprobare consiliului județean regulamentul de organizare și funcționare, organigrama și statul de funcții ale acestora.

Potrivit prevederilor art.5 lit.ff) din Codul administrativ, organigrama este definită ca fiind „structură unitară, redată sub forma unei diagrame logice, prin care se sistematizează și se concentrează modul de organizare a tuturor resurselor umane de la nivelul unei autorități sau instituții publice, după caz, redând schematic detaliile cu privire la raporturile ierarhice de subordonare/ supraordonare, precum și raporturile de colaborare”.

Structura organizatorică și statul de funcții ale Serviciului Public Comunitar de Evidență a Persoanelor al Județului Bistrița-Năsăud au fost aprobate prin Hotărârea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.54/2016 privind aprobarea organigramei și a statului de funcții ale Serviciului Public Comunitar de Evidență a Persoanelor al Județului Bistrița-Năsăud pentru anul 2016. Anexa nr.2 – Statul de funcții la hotărârea sus menționată, a fost modificată prin Hotărârile Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.127/2017, nr.60/2018, nr.26/2019 și nr.52/2023, acestea vizând modificarea gradului profesional a unor funcții publice urmare examenelor de promovare în grad profesional, respectiv modificarea gradului profesional a unor funcții publice vacante.

Regulamentul de organizare și funcționare a fost aprobat prin Hotărârea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.116 din 24.09.2014 privind aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare al Serviciului Public Comunitar de Evidență a Persoanelor al Județului Bistrița-Năsăud.

Actuala structură organizatorică a Serviciului Public Comunitar de Evidență a Persoanelor al Județului Bistrița-Năsăud prevede 1 birou și un număr de 6 compartimente, iar statul de funcții cuprinde un număr total de 21 posturi, din care 19 posturi publice și 2 posturi contractuale. Din cele 21 de posturi, 2 sunt posturi publice de conducere și 19 sunt posturi de execuție. Dintre acestea 14 posturi sunt ocupate, din care 1 post temporar ocupat, iar 7 posturi vacante, din care 2 posturi temporar vacante, după cum urmează:

I. Conducerea Serviciului Public Comunitar de Evidență a Persoanelor al județului Bistrița-Năsăud: 1 post de conducere: Director executiv;

II. Biroul evidența persoanelor: 6 posturi, din care: 1 post de conducere (șef birou) și 5 posturi de execuție;

III. Compartimentul regim evidență: 2 posturi de execuție;

IV. Compartimentul ghișeu unic și informatică: 3 posturi de execuție;

V. Compartimentul resurse umane, juridic: 2 posturi de execuție;

VI. Compartimentul stare civilă: 6 posturi de execuție;

VII. Compartimentul financiar, contabilitate, logistică, administrativ: 4 posturi de execuție;

VIII. Compartimentul de informare, relații publice, secretariat: 2 posturi de execuție.

La data de 30.10.2023 a intrat în vigoare Legea nr.296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr.977/27.X.2023.

Conform art.XIII lit.a) și art.XIV alin.(1) din actul normativ sus menționat, *prevederile legii referitoare la măsurile de disciplină economico-financiară se aplică instituțiilor și autorităților publice indiferent de modul de subordonare, iar conducătorii acestora au obligația de a pune în aplicare măsurile prevăzute până cel târziu la data de 31 decembrie 2023.*

Totodată, potrivit prevederilor art.XVII alin.(1), alin.(3), alin.(5) lit.a). lit.e) și lit.f) și alin.(6) din același act normativ, *„(1) Posturile vacante din statele de funcții aprobate potrivit legii la data intrării în vigoare a prezentei legi, cu excepția celor din cadrul unităților administrativ-teritoriale și subdiviziunilor acestora, se desființează.*

(3) Măsurile privind reorganizarea structurilor funcționale, ca urmare a aplicării prevederilor prezentului articol, inclusiv organigramele, statele de funcții, regulamentele de organizare și funcționare, se aprobă, în condițiile legii, până la data de 31 decembrie 2023.

(5) Nu intră sub incidența prevederilor alin.(1) posturile care, la data intrării în vigoare a prezentei legi, se regăsesc într-una din următoarele categorii:

a) posturile temporar vacante pentru care titularii posturilor au raporturile de serviciu sau contractele individuale de muncă suspendate sau posturile vacante ocupate temporar;

e) posturile temporar vacante ca urmare a aplicării uneia dintre modalitățile de modificare a raportului de serviciu prevăzute la art. 502 alin. (1) lit. a), b), e) și f) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare, respectiv de modificare a raporturilor de muncă, prevăzute la art.42 alin. (1) din Legea nr. 53/2003 privind Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, precum și posturile vacante pentru care sunt întrunite condițiile legale pentru emiterea actelor administrative de modificare a raportului de serviciu sau a raportului de muncă, după caz;

f) posturile unice existente în: instituțiile și autoritățile publice, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) pct. 30 din Legea nr. 500/2002, cu modificările și completările ulterioare; instituțiile publice locale, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) pct. 39 din Legea nr. 273/2006, cu modificările și completările ulterioare; (6) Postul unic reprezintă acel post prevăzut în statul de funcții al unei entități publice care îndeplinește următoarele condiții:

a) acel post ale cărui atribuții, prin conținutul și natura lor, sau responsabilități stabilite nu se regăsesc într-o altă structură organizatorică;

b) un post dintre cele aflate în structura în care există numai posturi vacante.

Conform prevederilor art.XVIII alin.(1)-(4) și alin.(6) din lege: „(1) Începând cu data de 1 noiembrie 2023 prevederile art. 63 alin. (1), art. 390 alin. (1) lit. h) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.57/2019, cu modificările și completările ulterioare, precum și pct. 8 de la lit. B de la pct. I din anexa nr. 5 la același act normativ se abrogă, (2) Personalul încadrat în funcția publică de șef birou beneficiază de toate drepturile legale odată cu eliberarea din funcția publică, inclusiv prin ocuparea, în condițiile legii, a unei funcții publice de conducere ierarhic superioare corespunzătoare vechimii, studiilor de specialitate sau a unei funcții publice de execuție vacante corespunzătoare vechimii, studiilor de specialitate de comun acord cu conducerea entității publice din care face parte. Dacă nu există o funcție publică vacantă corespunzătoare, postul ocupat de acesta se transformă în funcție publică de execuție care corespunde studiilor de specialitate și vechimii în specialitatea funcționarului public de conducere, de regulă, la nivelul structurii de organizare din care a făcut parte acesta. Funcția publică de conducere de șef birou poate fi transformată într-o funcție publică de conducere superioară cu încadrarea în normativul de personal și procentul de funcții de conducere prevăzute de prezenta lege și personalul cu funcție publică de șef birou o poate ocupa cu acordul acestuia, dacă personalul care a deținut funcția publică de șef birou îndeplinește condițiile de vechime, experiență și studii de specialitate prevăzute de lege pentru acea funcție publică de conducere.

(3) Odată cu desființarea funcției publice de șef birou se desființează și structurile organizatorice care funcționează ca birouri. Personalul angajat în cadrul acestor structuri de birouri își păstrează drepturile salariale în vigoare la data desființării structurilor organizatorice de birouri și este preluat în alte structuri organizatorice odată cu aprobarea noilor organigrame.

(4) Persoana care ocupă funcția publică de șef birou se menține în această funcție până la aprobarea noilor organigrame, state de funcții, regulamente de organizare și funcționare, păstrându-și drepturile salariale în vigoare la data intrării în vigoare a prezentei legi. Personalul încadrat în cadrul biroului exercită atribuțiile prevăzute în fișa postului și în regulamentul de organizare și funcționare până la data aprobării noilor organigrame.”

Potrivit prevederilor art.XX alin.(1), alin.(6) și alin.(7) din lege: „(1) La articolul 391 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 555 din 5 iulie 2019, cu modificările și completările ulterioare, alineatul (3) se modifică și va avea următorul cuprins: "(3) Structura organizatorică a autorităților și instituțiilor publice trebuie să respecte următoarele cerințe:

a) pentru constituirea unui serviciu este necesar un număr de minimum 10 posturi de execuție;

b) pentru constituirea unei direcții este necesar un număr de minimum 20 de posturi de execuție;

c) pentru constituirea unei direcții generale este necesar un număr de minimum 35 de posturi de execuție."

(6) Structurile organizatorice care nu mai îndeplinesc condițiile privind normativul de personal funcționează până la data aprobării noii organigrame și exercită cu respectarea legii aceleași atribuții prevăzute de regulamentele de organizare și funcționare. Personalul angajat în cadrul acestor structuri organizatorice își păstrează drepturile salariale în vigoare la data desființării structurilor organizatorice în care își desfășoară activitatea și urmează să fie preluat în alte structuri organizatorice odată cu aprobarea noilor organigrame.

(7) Măsurile privind reorganizarea structurilor organizatorice ca urmare a aplicării prevederilor prezentului articol, inclusiv organigramele, statele de funcții, regulamentele de organizare și funcționare se aprobă, în condițiile legii, până la data de 31 decembrie 2023".

Conform prevederilor art.XXII alin.(1) din lege, „(1) La articolul 391 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare, alineatele (1) și (2) se modifică și vor avea următorul cuprins: "ART. 391 (1) Numărul total al funcțiilor publice de conducere din cadrul autorității sau instituției publice, cu excepția funcțiilor publice de secretar general al unității/subdiviziunii administrativ-teritoriale, precum și al funcțiilor publice de conducere a căror ocupare se face prin detașare cu personal din cadrul instituțiilor din sectorul de apărare, ordine publică și siguranță națională, conform statelor de organizare aprobate, în condițiile legii, este de maximum 8% din numărul total al posturilor aprobate la nivel de ordonator principal de credite. (2) Pentru determinarea numărului total al funcțiilor de conducere prin aplicarea cotei de 8% prevăzute la alin. (1) se procedează după cum urmează:

a) în cazul în care numărul rezultat este mai mic de unu, acesta se rotunjește la întreg;

b) în cazul în care numărul rezultat este mai mare de unu, acesta se rotunjește la numărul întreg imediat superior acestuia, dacă fracțiunea este mai mare sau egală cu 0,50."

Ținând seama de prevederile legale obligatorii stabilite prin Legea nr.296/2023 și termenul limită imperativ de 31.12.2023 stabilit pentru aprobarea organigramelor, statelor de funcții, regulamentelor de organizare și funcționare ale instituțiilor publice cărora le sunt aplicate prevederile acestei legi, se impune aprobarea unei noi structuri organizatorice și a unui nou stat de funcții, respectiv desființarea structurii organizatorice care funcționează ca birou și reorganizarea celorlalte structuri organizatorice,

astfel încât să respecte normativul de personal impus de noile reglementări legislative, respectiv cerințele prevăzute de Legea nr.296/2023.

Referitor la aplicarea prevederilor art.XVII alin.(1) din Legea nr.296/2023 privind desființarea posturilor vacante începând cu data de 01 noiembrie 2023, precizăm că posturile vacante din cadrul instituției sunt exceptate de la desființare în temeiul prevederilor aceluiași articol, alin.(5), lit.a), e) și f) din actul normativ, aceste posturi fiind temporar vacante prin detașare, respectiv suspendare raport de serviciu pe perioada concediului pentru creșterea copilului în vârstă de până la 2 ani și posturi unice ale căror atribuții, prin conținutul sau natura lor, sau responsabilități stabilite nu se regăsesc într-o altă structură organizatorică, după cum urmează:

Posturi temporar vacante:

a) 1 post de execuție aferent funcției publice de consilier superior I, S, post temporar vacant prin detașarea funcționarului public la o altă instituție, începând cu data de 29.08.2023, pe o perioadă de 6 luni, poziția IV.1 din actualul stat de funcții, aceeași poziție din statul de funcții propus; (*Art.XVII, alin.(5), lit.e) din Legea nr.296/2023*).

b) 1 post de execuție aferent funcției publice de consilier juridic superior I, S, post temporar vacant urmare suspendării raportului de serviciu pe perioada concediului pentru creșterea copilului în vârstă de până la 2 ani (poziția II.1 din actualul stat de funcții), poziția III.1 din statul de funcții propus. (*Art.XVII, alin.(5), lit.a) din Legea nr.296/2023*).

Posturi vacante unice:

a) 1 post de execuție aferent funcției publice de inspector superior I, S, post vacant (poziția III.6 din actualul stat de funcții, poziția II.2.6 din statul de funcții propus). *Postul este exceptat de la desființare întrucât este post unic cu atribuții specifice de organizare, planificare și efectuare a controalelor prevăzute în planul anual de control al instituției, la toate UAT-urile de pe raza Județului Bistrița-Năsăud, în domeniul stării civile, atribuții care nu se regăsesc într-o altă structură;* (*Art.XVII, alin.(5), lit.f) din Legea nr.296/2023*).

b) 1 post de execuție aferent funcției publice de consilier superior I, S, post vacant începând cu data de 01.09.2023, prin mutarea definitivă a funcționarului public la Compartimentul regim evidență de la poziția I.1.1 din actualul stat de funcții, post vacant începând cu data de 10.08.2023, prin transfer la cerere, (poziția II.2 din actualul stat de funcții), poziția III.2 din statul de funcții propus. *Postul este exceptat de la desființare întrucât este post unic cu atribuții de resurse umane în cadrul instituției, atribuții care nu se regăsesc într-o altă structură;* (*Art.XVII, alin.(5), lit.f) din Legea nr.296/2023*).

c) 1 post de execuție aferent funcției contractuale de șofer I, M;G, post vacant începând cu data de 01.11.2023, urmare încetării contractului de muncă prin pensionare, poziția IV.4 din actualul stat de funcții, aceeași poziție din statul de funcții propus. *Postul este exceptat de la desființare întrucât este post unic prin natura activităților desfășurate, respectiv cele de șofer, atribuții care nu se regăsesc într-o altă structură;* (Art.XVII, alin.(5), lit.f) din Legea nr.296/2023).

d) 1 post de execuție aferent funcției publice de inspector superior I, S, post vacant începând cu data de 01.09.2023, prin mutarea definitivă a funcționarului public la Compartimentul regim evidență de la poziția I.1.2 din actualul stat de funcții, (poziția V.2 din actualul stat de funcții, aceeași poziție din statul de funcții propus). *Postul este exceptat de la desființare întrucât este post unic cu atribuții de relații cu publicul în cadrul instituției.* (Art.XVII, alin.(5), lit.f) din Legea nr.296/2023).

Noua structură organizatorică propusă se va crea prin reorganizarea unor structuri funcționale din cadrul Serviciului Public Comunitar de Evidență a Persoanelor al Județului Bistrița-Năsăud, numărul de posturi rămânând același, după cum urmează:

I. Conducerea Serviciului Public Comunitar de Evidență a Persoanelor al Județului Bistrița-Năsăud: 1 post de conducere: Director executiv;

Biroul evidența persoanelor poziția I. din actualul stat de funcții, (care are în prezent: 1 post de conducere vacant - șef birou și 5 posturi de execuție, aflat în subordinea directorului executiv, se desființează potrivit prevederilor art.XVIII alin.(3) din Legea nr.296/2023 privind unele măsuri fiscal bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung. Urmare a desființării biroului, se desființează funcția publică de conducere vacantă de șef birou II, S (poziția I.1 din actualul stat de funcții). Personalul din cadrul structurii va fi numit pe alte funcții cu respectarea prevederilor art.518 alin.(1) lit.a) și d) și alin.(2) din Ordonanța de urgență nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

II. Se propune înființarea **Serviciului evidența persoanelor și stare civilă**, (poziția II în statul de funcții propus), în subordinea directorului executiv, care va avea 12 posturi, din care 1 post de conducere și 11 posturi de execuție. Se înființează funcția publică de conducere de șef serviciu II, S, (poziția II.1 din statul de funcții propus), funcție creată prin transformarea funcției publice vacante de conducere de șef birou (poziția I.1 în actualul stat de funcții) în funcția publică vacantă de conducere de șef serviciu. Serviciul nou creat va avea următoarea structură:

II.1 Compartimentul evidența persoanelor (poziția II.1 în statul de funcții propus) structură înființată prin reorganizarea celor două compartimente din structura *Biroului evidența persoanelor* desființat (Compartimentul regim evidență și Compartimentul ghișeu unic și informatică), preluarea atribuțiilor, a posturilor și a personalului din cadrul acestora. Compartimentul nou înființat va fi subordonat șefului de serviciu, va avea în structură 5 posturi de execuție, după cum urmează:

a) 1 post de execuție aferent funcției publice de consilier superior I, S, post ocupat, (poziția I.1.1 din actualul stat de funcții), poziția II.1.1 din statul de funcții propus;

b) 1 post de execuție aferent funcției publice de consilier superior I, S, post ocupat începând cu data de 01.09.2023, prin mutarea definitivă a unui funcționar public de la Compartimentul de informare, relații publice, secretariat (poziția I.1.2 din actualul stat de funcții), poziția II.1.2 din statul de funcții propus;

c) 1 post de execuție aferent funcției publice de consilier superior I, S, post ocupat, (poziția I.2.1 din actualul stat de funcții), poziția II.1.3 din statul de funcții propus;

d) 1 post de execuție aferent funcției publice de consilier principal I, S, post ocupat, (poziția I.2.3 din actualul stat de funcții), poziția II.1.4 din statul de funcții propus;

e) 1 post de execuție aferent funcției contractuale de analist IA, S, post temporar ocupat, (poziția I.2.2 din actualul stat de funcții), poziția II.1.5 din statul de funcții propus;

Funcționarii publici din cadrul compartimentelor reorganizate vor fi numiți pe noile funcții din cadrul *Serviciului evidență și stare civilă* cu respectarea prevederilor art.518 alin.(1) lit.a) și d) și alin.(2) din Ordonanța de urgență nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, întrucât atribuțiile aferente funcțiilor publice nu se modifică mai mult de 50 %.

II.2 Compartimentul stare civilă (poziția III din actualul stat de funcții) aflat în prezent în subordinea directorului executiv se mută în cadrul *Serviciului evidența persoanelor și stare civilă* prin preluarea atribuțiilor, a posturilor și a personalului (poziția II.2 din statul de funcții propus). Compartimentul se va afla în subordinea șefului de serviciu și va avea 6 posturi de execuție, după cum urmează:

a) 1 post de execuție aferent funcției publice de consilier superior I, S, post ocupat, (poziția III.1 din actualul stat de funcții, poziția II.2.1 din statul de funcții propus);

b) 1 post de execuție aferent funcției publice de consilier superior I, S, post ocupat, (poziția III.2 din actualul stat de funcții, poziția II.2.2 din statul de funcții propus);

c) 1 post de execuție aferent funcției publice de inspector debutant I, S, post ocupat prin concurs de recrutare începând cu data de 06.11.2023, (poziția III.3 din actualul stat de funcții, poziția II.2.3 din statul de funcții propus);

d) 1 post de execuție aferent funcției publice de consilier superior I, S, post ocupat, (poziția III.4 din actualul stat de funcții, poziția II.2.4 din statul de funcții propus);

e) 1 post de execuție aferent funcției publice de consilier superior I, S, post ocupat prin concurs de recrutare începând cu data de 06.11.2023, (poziția III.5 din actualul stat de funcții, poziția II.2.5 din statul de funcții propus);

f) 1 post de execuție aferent funcției publice de inspector superior I, S, post vacant (poziția III.6 din actualul stat de funcții, poziția II.2.6 din statul de funcții propus). *Postul este exceptat de la desființare întrucât este post unic cu atribuții specifice de organizare, planificare și efectuare a controalelor prevăzute în planul anual de control al instituției, la toate UAT-urile de pe raza Județului Bistrița-Năsăud, în domeniul stării civile, atribuții care nu se regăsesc într-o altă structură.*

Funcționarii publici din cadrul Compartimentului stare civilă vor fi numiți pe noile funcții din cadrul *Serviciului evidență și stare civilă* cu respectarea prevederilor art.518 alin.(1) lit.a) și d) și alin.(2) din Ordonanța de urgență nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, întrucât atribuțiile aferente funcțiilor publice nu se modifică mai mult de 50 %.

Menționăm faptul că toate cele 3 compartimente din subordinea Serviciului evidența persoanelor și stare civilă vor avea atribuții de monitorizare, îndrumare, coordonare și control, precum și alte activități specifice pe linie de evidență a persoanelor, respectiv pe linie de stare civilă, iar, o dată cu operaționalizarea Sistemului Informatic Integrat pentru Emiterea Actelor de Stare Civilă, proiect cofinanțat din Fondul European de Dezvoltare Regională prin Programul Operațional Competitivitate 2014-2020, Axa Prioritară 2 - Tehnologia Informației și Comunicații (TIC), compartimentul de stare civilă și compartimentul de evidență a persoanelor vor avea accesul la o bază de date comună. În acest fel activitatea va fi eficientizată, prin simplificarea circuitului documentelor între cele două compartimente funcționale și asigurarea unei colaborări mai eficiente, având drept scop, soluționarea cu celeritate a cererilor primite de la cetățeni, autorități, entități publice sau private.

III. Compartimentul resurse umane, juridic (poziția II din actualul stat de funcții, poziția III din statul de funcții propus) aflat în subordinea directorului executiv, își păstrează actuala structură, cu 2 posturi de execuție, după cum urmează:

a) 1 post de execuție aferent funcției publice de consilier juridic superior I, S, post temporar vacant prin suspendarea raportului de serviciu pe perioada concediului pentru creșterea copilului în vârstă de până la 2 ani (poziția II.1 din actualul stat de funcții), poziția III.1 din statul de funcții propus;

b) 1 post de execuție aferent funcției publice de consilier superior I, S, post vacant începând cu data de 01.09.2023, prin mutarea definitivă a funcționarului public la Compartimentul regim evidență de la poziția I.1.1 din actualul stat de funcții, post vacant începând cu data de 10.08.2023, prin transfer la cerere, (poziția II.2 din actualul stat de funcții), poziția III.2 din statul de funcții propus. *Postul este exceptat de la desființare întrucât este post unic cu atribuții de resurse umane în cadrul instituției, atribuții care nu se regăsesc într-o altă structură.*

IV. Compartimentul financiar, contabilitate, logistică, administrativ (poziția IV din actualul stat de funcții, aceeași poziție din statul de funcții propus), aflat în subordinea directorului executiv, își păstrează actuala structură, cu 4 posturi de execuție, după cum urmează:

a) 1 post de execuție aferent funcției publice de consilier superior I, S, post temporar vacant prin detașarea funcționarului public la o altă instituție, începând cu data de 29.08.2023, pe o perioadă de 6 luni, poziția IV.1 din actualul stat de funcții, aceeași poziție din statul de funcții propus;

b) 1 post de execuție aferent funcției publice de consilier superior I, S, post ocupat, poziția IV.2 din actualul stat de funcții, aceeași poziție din statul de funcții propus;

c) 1 post de execuție aferent funcției publice de referent III, M, post ocupat, poziția IV.3 din actualul stat de funcții, aceeași poziție din statul de funcții propus;

d) 1 post de execuție aferent funcției contractuale de șofer I, M;G, post vacant începând cu data de 01.11.2023, urmare încetării contractului de muncă prin pensionare, poziția IV.4 din actualul stat de funcții, aceeași poziție din statul de funcții propus. *Postul este exceptat de la desființare întrucât este post unic prin natura activităților desfășurate, respectiv cele de șofer, atribuții care nu se regăsesc într-o altă structură.*

V. Compartimentul de informare, relații publice, secretariat (poziția V din actualul stat de funcții, aceeași poziție din statul de funcții propus), aflat în subordinea directorului executiv, își păstrează actuala structură, cu 2 posturi de execuție, după cum urmează:

a) 1 post de execuție aferent funcției publice de consilier superior I, S, post ocupat, poziția V.1 din actualul stat de funcții, aceeași poziție din statul de funcții propus.

b) 1 post de execuție aferent funcției publice de inspector superior I, S, post vacant începând cu data de 01.09.2023, prin mutarea definitivă a funcționarului public la Compartimentul regim evidență de la poziția I.1.2 din actualul stat de funcții, (poziția V.2 din actualul stat de funcții, aceeași poziție din statul de funcții propus). *Postul este exceptat de la desființare întrucât este post unic cu atribuții de relații cu publicul în cadrul instituției, atribuții care nu se regăsesc într-o altă structură.*

Mai jos vă prezentăm posturile temporar vacante și posturile vacante unice.

Posturi temporar vacante:

a) 1 post de execuție aferent funcției publice de consilier superior I, S, post temporar vacant prin detașarea funcționarului public la o altă instituție, începând cu data de 29.08.2023, pe o perioadă de 6 luni, poziția IV.1 din actualul stat de funcții, aceeași poziție din statul de funcții propus; (Art.XVII, alin.(5), lit.e) din Legea nr.296/2023).

b) 1 post de execuție aferent funcției publice de consilier juridic superior I, S, post temporar vacant urmare suspendării raportului de serviciu pe perioada concediului pentru creșterea copilului în vârstă de până la 2 ani (poziția II.1 din actualul stat de funcții), poziția III.1 din statul de funcții propus. (Art.XVII, alin.(5), lit.a) din Legea nr.296/2023).

Posturi vacante unice:

a) 1 post de execuție aferent funcției publice de inspector superior I, S, post vacant (poziția III.6 din actualul stat de funcții, poziția II.2.6 din statul de funcții propus). *Postul este exceptat de la desființare întrucât este post unic cu atribuții specifice de organizare, planificare și efectuare a controalelor prevăzute în planul anual de control al instituției, la toate UAT-urile de pe raza Județului Bistrița-Năsăud, în domeniul stării civile, atribuții care nu se regăsesc într-o altă structură; (Art.XVII, alin.(5), lit.f) din Legea nr.296/2023).*

b) 1 post de execuție aferent funcției publice de consilier superior I, S, post vacant începând cu data de 01.09.2023, prin mutarea definitivă a funcționarului public la Compartimentul regim evidență de la poziția I.1.1 din actualul stat de funcții, post vacant începând cu data de 10.08.2023, prin transfer la cerere, (poziția II.2 din actualul stat de funcții), poziția III.2 din statul de funcții propus. *Postul este exceptat de la desființare întrucât este post unic cu atribuții de resurse umane în cadrul instituției, atribuții care nu se regăsesc într-o altă structură; (Art.XVII, alin.(5), lit.f) din Legea nr.296/2023).*

c) 1 post de execuție aferent funcției contractuale de șofer I, M;G, post vacant începând cu data de 01.11.2023, urmare încetării contractului de muncă prin pensionare, poziția IV.4 din actualul stat de funcții, aceeași poziție din statul de funcții propus. *Postul este exceptat de la desființare întrucât este post unic prin natura activităților desfășurate, respectiv cele de șofer, atribuții care nu se regăsesc într-o altă structură; (Art.XVII, alin.(5), lit.f) din Legea nr.296/2023).*

d) 1 post de execuție aferent funcției publice de inspector superior I, S, post vacant începând cu data de 01.09.2023, prin mutarea definitivă a funcționarului public la Compartimentul regim evidență de la poziția I.1.2 din actualul stat de funcții, (poziția V.2 din actualul stat de funcții, aceeași poziție din statul de funcții propus). *Postul este exceptat de la desființare întrucât este post unic cu atribuții de relații cu publicul în cadrul instituției, atribuții care nu se regăsesc într-o altă structură. (Art.XVII, alin.(5), lit.f) din Legea nr.296/2023).*

Noua organigramă propusă spre aprobare va cuprinde: 1 serviciu și 5 compartimente, iar noul stat de funcții va cuprinde un număr total de 21 posturi, din care 2 posturi de conducere și 19 posturi de execuție, după cum urmează:

Conducerea Serviciului Public Comunitar de Evidență a Persoanelor al Județului Bistrița-Năsăud - 1 post de conducere aferent funcției publice de conducere de **Director executiv**, care are în subordine:

I. Serviciul evidența persoanelor și stare civilă - 12 posturi, din care 1 post de conducere aferent funcției publice de conducere de **șef serviciu** și 11 posturi de execuție:

I.1 Compartimentul evidența persoanelor - 5 posturi de execuție;

I.2 Compartimentul stare civilă - 6 posturi de execuție.

II. Compartimentul resurse umane, juridic - 2 posturi de execuție;

III. Compartimentul financiar, contabilitate, logistică, administrativ - 4 posturi de execuție;

IV. Compartimentul de informare, relații publice, secretariat - 2 posturi de execuție.

Totodată, precizăm că numărul total al funcțiilor publice de conducere propuse în cadrul Serviciului Public Comunitar de Evidență a Persoanelor al Județului Bistrița-Năsăud respectă prevederile art.XXII alin.(1) din Legea nr.296/2023 și se încadrează în procentul de maximum 8 % prevăzut de lege.

Propunerile privind structura organizatorică și statul de funcții ale instituției se încadrează în cheltuielile de personal prevăzute în bugetul de venituri și cheltuieli al Județului Bistrița-Năsăud pe anul 2023 aprobat prin Hotărârea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.15/2023, cu modificările și completările ulterioare. De asemenea, precizăm faptul că nici un angajat din cadrul instituției nu va fi disponibilizat, iar Serviciul Public Comunitar de Evidență a Persoanelor al Județului Bistrița-Năsăud se încadrează în numărul de personal permanent și temporar aprobat la punctul 2 din Anexa nr.16 la Hotărârea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.15/2023.

Față de modificările intervenite în structura organizatorică, se impune și modificarea în mod corespunzător a Regulamentului de organizare și funcționare al Serviciului Public Comunitar de Evidență a Persoanelor al Județului Bistrița-Năsăud.

Menționăm că, potrivit art.9 alin.(3) din Ordonanța Guvernului nr.84/2001, cu modificările și completările ulterioare, *„Structura organizatorică, statul de funcții, numărul de personal și regulamentul de organizare și funcționare ale serviciilor publice comunitare locale, județene, respectiv al municipiului București, se stabilesc prin hotărâre a consiliilor locale, județene, respectiv a Consiliului General al Municipiului București și a consiliilor locale ale sectoarelor municipiului București, cu avizul Direcției generale”*.

Față de cele de mai sus, vă rugăm respectuos ca, după obținerea avizului Direcției Generale pentru Evidența Persoanelor, în conformitate cu prevederile art.240 alin.(2) din Ordonanța de Urgență nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, potrivit cărora aprecierea necesității și oportunitatea adoptării și emiterii actelor administrative aparține exclusiv autorităților deliberative, să inițiați și să supuneți aprobării **Proiectul de hotărâre privind aprobarea Organigramei, Statului de funcții și Regulamentului de organizare și funcționare ale Serviciului Public Comunitar de Evidență a Persoanelor al Județului Bistrița-Năsăud.**

Cu stimă,

DIRECTOR EXECUTIV,
Lucian Borgovan

MINISTERUL AFACERILOR
INTERNE



Direcția Generală pentru Evidența
Persoanelor

~~Nesecret~~

Ex. nr. 1

Nr. 3499194

București, 11.12.2023

Către,

CONSILIUL JUDEȚEAN BISTRIȚA-NĂSĂUD
Domnului Președinte Emil-Radu MOLDOVAN

CONSILIUL JUDEȚEAN
JUDEȚUL BISTRIȚA-NĂSĂUD
REGISTRATURA - ÎNTRARE

Nr. Document 1 28427
Ziua 11 Luna 12 Anul 2023
Nr. file 1 Nr. anexa -
Mod. primire fax Nume B

În referire la adresa dvs. nr. 27653/28.11.2023 înregistrată la Direcția Generală pentru Evidența Persoanelor sub nr. 3499194/11.12.2023, prin care ați transmis, spre avizare, *Regulamentul de organizare și funcționare, organigrama și statul de funcții ale Serviciului Public Comunitar de Evidență a Persoanelor Bistrița-Năsăud*, având în vedere dispozițiile art.9 alin.(3) din Ordonanța Guvernului nr.84/2001 privind înființarea, organizarea și funcționarea serviciilor publice comunitare de evidență a persoanelor, cu modificările și completările ulterioare, coroborate cu cele ale art.3 din Metodologia privind criteriile de dimensionare a numărului de funcții din aparatul serviciilor publice comunitare de evidență a persoanelor, constituirea patrimoniului și managementul resurselor umane, financiare și materiale, aprobată prin Hotărârea Guvernului nr.2104/2004, cu modificările și completările ulterioare, vă comunicăm faptul că **AVIZĂM** documentele de referință.

Cu stimă,

DIRECTOR GENERAL,
Căminul de poliție



NR: 28427

DATA: 11/12/2023

COD: 154FE